

בביר

דור ההמשך



ט"ו בשבט שמח!

גליון 455 / 1 פברואר 2007 י"ג בשבט תשס"ז

דבר העורך

שלום חברים,

מספר נושאים קצרים על הפרק:

1. העלון הנוכחי יוצא יום אחד לפני המועד המתוכנן. למה החיפזון? פשוט מאוד - מחר הולכים חברי הקיבוץ לקלפי על מנת לבחור את נציגיהם להנהלת הקהילה, ואנחנו ניצלנו את ההזדמנות על מנת לשאול ארבע שאלות זהות את כל אחד מ-19 המועמדים. לפני שאתם משלשלים את הפתק לקלפי, שווה להעיף מבט במה שיש להם להגיד.
2. מה יהיה איתכם? גם תיבת הדואר 99 וגם תיבת האי-מייל banir@nirel.org.il שוב נשארו מיותמות החודש. בחייכם - תכתבו משהו. באמת לא חשוב מה, העיקר שתכתבו... כפי שתראו בהמשך, גם לכתבות שמעניינות אולי עשרה אנשים בכל הקיבוץ יש מקום בעלון, אז אל תהססו ופשוט תכתבו לנו. על כל נושא שבעולם.
3. בכל חודש פונים אלינו אנשים בבקשה לקבל את העלון בפורמט דיגיטלי לחשבון הדואר האלקטרוני. אין שום בעיה - שלחו מייל לכתובת של העלון ונוסיף אתכם לרשימת התפוצה.
4. צ'יני חוגג שנה בבית מאז השחרור מבית החולים. לא יום הולדת, אבל בהחלט סיבה למסיבה.
5. שלי בתקופת מבחנים אז את מקומה בכיסא העורך תופס עמרי. כפי שתראו מהר מאוד, העיצוב של העלון ספג מכה אנושה עם היעדרה של שלי, אבל נתנחם בזה שזה רק גיליון אחד ובפעם הבאה חוזרים לשגרה...

דור ועמרי

מכתבים למערכת ניתן לשלוח לאי-מייל

BANIR@NIREL.ORG.IL

או להכניס לתא דואר מספר

99.

מחכים לשמוע מכם...

משולחן המזכיר



חברים וחברות שלום רב!

השבוע – שבועיים מתום הקדנצייה הרשמית של הנהלת הקהילה הנוכחית ושלושה שבועות לפני המועד האחרון לבחירת הנהלה חדשה ניגש סוף סוף לקלפי. מספר שיא של 19 מועמדים ומועמדות מכל שכבות הציבור הציגו מועמדותם להנהלה – ולא בכדי. הקדנצייה הנוכחית תהיה בסימן שינוי אורחות החיים ולחברי ההנהלה שייבחרו יהיה חלק מכריע ביישום תהליך חשוב זה.

האם ריבוי המתמודדים הוא אות לתחייתה של הדמוקרטיה בקיבוץ? מוקדם לקבוע, אולם בבואנו לקלפי יש לשים על כף המאזניים את כישורי המתמודדים, התנהלותם הציבורית והאופן בו ייצגו את הציבור בדיוני ההנהלה והאסיפה, וכמובן את מחויבותם לטובת הקהילה.

רצוי לטעמי לבחור הנהלה מאוזנת בה הנבחרים ייצגו וייתנו מענה לקשת רחבה ככל הניתן של כלל הדיעות והמגזרים בקיבוץ ניר אליהו מחד, ומאידך - יוכלו לשתף פעולה כהנהלה מובילה, יעילה ומגובשת.

בכל אופן כולי תקווה שגם המועמדים שלא יהיו בין שמונת הזוכים במירב הקולות לא יפנו עורף לעשייה הציבורית ויירתמו לטובת איוש הוועדות האחרות בהן ניתן להשפיע ובכך לתרום ליצירת קהילה משגשגת ובהם וועדת ביקורת ובהמשך השנה - ההנהלה הכלכלית.

כמו כן, כחלק מתהליך השינוי, נידרש למינוי צוות שיעסוק בנושא הפנסיה, צוות ליבון (במסגרת המנגנון ליישוב מחלוקות), ובעתיד גם וועדת קליטה וצוות לבעצ"מ ולערבות ההדדית.

ייתכן ונידרש לשינוי מבנה ארגוני כתהליך משלים לשינוי ואף נאמץ את פתרון ה"מועצה" מעל שתי ההנהלות, ובקיצור – הזמן קצר והמלאכה מרובה, וכל מי שמוכן לעזור יתקבל בברכה.

בהצלחה לכולנו!

נימרוד



עיצוב: לירז מדר
עזרה טכנית: ליזה בוחסירה
עורכת ותיקה: חוה קאליפה
מערכת: דור הורביץ, עמרי רז,
שלי בורץ

נר זכרון

לזכרם של החברים שאינם עימנו:

תומר ניר – 19 שנה למותו

בנימין רפפורט – 3 שנים למותו

ניסים רולי בכר – שנה למותו

לא נותר דבר
מלבד הגעגוע
הזמן עובר לאט לאט
שעה, שבוע
כבר שנה כמעט
והעולם רגוע
ורק קולי זועק עכשיו
תגידי מדוע
הייתי בגן עדן
ועכשיו הלב פצוע
וזה סיפור כל כך ישן
וידוע.

ולך קראתי פרח
ועיניים
אני זוכר
היית לי נשמה
רק איתך
מעל ריחפתי
בשמיים
פתאום נפלתי
לבד לאדמה

החיים זרמו
הכל היה קבוע
איך שרנו אז,
בשני קולות
בלי זעזוע
והיו לילות
של צחוק ושעשוע
אבל עכשיו יש בקולי
מיתר קרוע
הייתי בגן עדן
ועכשיו הלב פצוע
וזה סיפור כל כך ישן
וידוע.

הייתי בגן עדן
מילים: אהוד מנור



עץ הקיבוץ

שנת 2006 נגמרה לה, וזה זמן מצויץ לשאול את עוזי כמה שאלות על המתרחש בעדן.

מבחינה כלכלית, איך הסתיימה שנת 2006?

שנת 2006 מצביעה על גידול ברווחיות לעומת שנים עברו. מדובר בכמעט הכפלת הרווח לעומת שנת 2005. מסי גורמים אחראים לעליה משמעותית זו:

- ◆ שיא בכמות האירועים הסגורים.
- ◆ תוספת מחיר בעקבות הפעלת מערכת התאורה החדשה והמסכים.
- ◆ העסקה עם "מקסימום מוסיקה", שהיתה קבלנית מערכת התאורה וההגברה, הסתיימה. מערכת זו עברה לרשותנו ומשמעות הדבר היא שמאמצע מאי 2006, ההכנסות בגין ההגברה והתאורה הועברו ישירות לעדן.

מה אתה יכול לספר לנו בכל הקשור לרשיון העסק? למה לעדן עדיין אין רשיון? מה עושים על מנת להשיג את הרשיון הזה? מה המשמעות של הרשיון? האם זה משפיע על ההחלטה של זוגות שאין למקום רשיון?

אנו נמצאים בישורת האחרונה של תהליך ארוך ומתיש להשגת הניר הנכסף - הלוא הוא רשיון העסק. התיק שלנו נמצא במנהל, הוא עבר כברת דרך, וקיבל את מרבית האשורים. הבעיה העיקרית של גנים ללא רשיון היא שהקרקע עליה הם יושבים היא קרקע חקלאית, שלא ניתן לשנות את יעודה. המצב של עדן על המים בסוגיה זו הוא טוב מאוד - יעוד הקרקע של מתחם הגן שונה והתכלית הינה גן אירועים. פרט לכך יש לנו את כל האישורים לניהול גן אירועים: משטרה, מכבי אש ומשרד הבריאות.

סוגיית הרשיון משפיעה בצורה מכרעת על סגירת האירועים - כמעט כל הזוגות חוקרים, עושים בדיקה מקיפה, מצלצלים למועצה האזורית ולמנהל, ובודקים באינטרנט היכן הגן עומד מבחינת הרשיון. לשמחתנו הרבה, מרבית הזוגות אכן מבינים כי השגת הרשיון היא עניין של זמן לא רב, וסוגרים איתנו.

מי הגנים שמהווים תחרות ישירה לעדן? מה יתרונותינו ומה חסרונותינו בהשוואה אליהם? מה אתם עושים על מנת לגרום לזוגות להעדיף את הגן שלנו על פני גנים מתחרים?

התחרות העיקרית שלנו היום היא מול גנים הממוצבים כמונו בשוק אך יש להם רשיון. גנים כמו גן הפקאן, גיויה מיה, חוות רונית והיער בחדרה. לשמחתנו אנו מרגישים את "איומם" מעט מאוד ועדיין כ- 2,500 זוגות מתדפקים על דלתותינו ומתחרים על אירוע בעדן.

היתרון המשמעותי שלנו על פני גנים אחרים הוא היחס, הטיפול והערך המוסף שאנו מעניקים לזוגות. זוגות מרגישים שיש כאן צוות אחראי, רציני, מלטף ומעל הכל - אמין. החל משיחת הטלפון הראשונה, דרך פגישת ההכרות בגן, סגירת החוזה, פגישה על רעיונות לאירועי נושא ועד הלוי במהלך האירוע. לאחר האירוע זוגות מתקשרים וכותבים מכתבי תודה, מפרגנים לנו באינטרנט, ממליצים עלינו בכל פה ושולחים לנו חברים שרוצים לעשות אירוע מושלם כמו שהיה להם. פעמים רבות זוגות חוזרים אלינו זמן מה לאחר החתונה עם אירועי בריתות וסוגרים אתנו מעגל. כמו כן כל בעלי המקצוע העובדים אתנו בשיתוף פעולה נבחרו בקפידה וגם הם עוטפים את הזוגות ונותנים שירות יוצא מן הכלל.

החיסרון שלנו אל מול גנים אחרים הוא נושא המחירים. אנו נמצאים ברמת מחירים גבוהה מאוד, וזוגות רבים לא סוגרים עקב כך.

איך השפיעה העזיבה של עובדים ותיקים כמו ארז וקמסי?

גם בעדן כמו בכל ענף אחר יש תזוזות של עובדים. השנה נאלצנו להיפרד משני עובדים מצוינים. ארז עציוני - מנהל האירועים "האגדי" של עדן, עובד ותיק ומסור מאוד שתרים רבות לעיצוב ומיצוב הגן. למרות החששות, אבישי שממלא את מקומו של ארז נכנס לנעליו בהצלחה ואנחנו ממשיכים בקו של עליה ושומרים על המותג בעיני הזוגות והמבקרים.



התמודדות קשה נוספת היתה עם עזיבת העובדים התאילנדים. משרד העבודה לא מאפשר לנו להעסיק עובדים אלו. אחרון העוזבים היה **קמסי**, או כפי שהוא מכונה בפי הצעירים "התותח". ואכן, כשמו כן הוא - הכיר כל פינה בגן ועבד בחריצות רבה. לאחר עזיבתו נתקלנו בקשיים במציאת החלופה המתאימה, אך כיום התייצבנו עם שני עובדים טובים ומסורים מאוד: **רון בן אשר** מעין המפרץ ו**טל גורבנקו** מאשדוד. ארז וקמסי שומרים אתנו על קשר ומבקרים מידי פעם.

מהם היעדים שלכם לשנת 2007? מה עושים על מנת לעמוד ביעדים אלה?

היעדים לשנת 2007 הם:

- ◆ שמירה על רמת הרווחיות של שנת 2006 ואף הגדלת הרווחים.
- ◆ קבלת הרשיון המיוחל.
- ◆ טיפול ושדרוג הגן הפתוח, החלפת האבנים המשתלבות ותאורת גן חדשה.
- ◆ המשך טיפול בנושא הקמת גן חדש במתחם עדן.
- ◆ טיפול מעמיק בתחום האירועים הרפורמים ואירועי החברות, שיכולים לתת מענה לימים בהם לא ניתן לערוך חתונות הלכתיות.

באופן אישי, עד מתי אתה רואה את עצמך ממשיך בתפקיד? האם אתה עדיין מוצא אתגר בתפקיד?

אני רואה את עצמי ממשיך בתפקיד ואין לי כרגע מחשבות על אלטרנטיבות אחרות. האתגר עבורי הוא שכל זוג יצא מכאן הכי מאושר שאפשר. כמובן שכל הזמן צריך לחשוב הלאה כיצד להרחיב ולפתח וגם זה מאוד מאתגר. אני מוצא את ההנאה גם בפרטים הקטנים: המראה המלבב, הפרחים מסביב, עבודה עם אנשים נחמדים, המוסיקה. כל אלו נותנים לי מוטיבציה להמשיך.

האם מתוכננות השקעות בעדן?

כפי שצינתי לעיל, ההשקעות השנה יתמקדו בגן החיצוני ובעיקר נמשיך לחשוב כיצד לפתח את המקום הנפלא הזה ולתת מענה בהקמת גן נוסף במתחם. כמו כן נמשיך ונפתח את אירועי היכל המוסיקה בעדן, ענפון שתפס תאוצה בשנים האחרונות. נשקיע ברפרטואר מגוון ונמשיך להרחיב את מועדון הקוחות שלנו שהוא נרחב ומפרגן.

ישנן תלונות מצד חברים שהפעילות הענפה בגן מפחיתה את היכולת של התושבים להנות מהבריכה.

לצערי האפשרויות של החברים להשתמש ולהנות מהבריכה קטנות מידי שנה. עם זאת ישנן יתרונות אחרים לקהילה בפעילותו של גן האירועים: בני משק שמתחננים בעדן זוכים למחירים מאוד נמוכים, דבר שהוא לא מובן מאליו בקבוצים אחרים. אירועי הקונצרטים שמאפשרים לחברים לבוא ולהאזין לטובי ההרכבים במחירים חסרי תקדים וכמובן שבימי שישי ושבת בקיץ חברים ומשפחותיהם יכולים להנות מהבריכה.

בתקופה האחרונה עולים ושבים הדיבורים על הקשר הכלכלי בין העסקים לקהילה. איפה עדן עומד בנושא?

עד שנת 2003, העבירה עדן את כל הרווחים לאחזקות. בשנת 2004 הוחלט בין עדן לאחזקות כי עדן תעביר לאחזקות עד 500,000 ₪ כל שנה. באם תמשיך עדן להרוויח, אני בעד המשך ההסכם להעברת כספים לאחזקות גם בעתיד.

ולסיכום?

חשוב לי להודות לדירקטוריון עדן בראשותה של ורד רייכמן, לרוני ברניר המנהל הכלכלי של ניר אליהו וצפי הגובר. לא נוכל ליחס לעצמנו הצלחה זו מבלי להזכיר את אנשי הצוות, כל אחד בתחומו, פעיל, תורם ומשקיע:
טל ורון - עובדי אחזקה, מכינים כל יום את הגן לאירוע ושומרים על תחזוקת המבנה.
אסף ואודי - אנשי ההגברה והתאורה שלנו, אחראים על תפעול התאורה הממוחשבת, ההגברה והמסכים בכל אירוע.
עמרי - מנהל אחזקה, אחראי על טל ורון, צריך לדאוג לכך שהגן יתוחזק ויתוקתק ושהכל יהיה כשיר לקראת האירוע.
אבישי - מנהל האירועים, מלווה את הזוגות, מהפגישה איתם והתכנון כשבועיים לפני האירוע ובמהלך האירוע, מנהל את הלך העניינים, מול המשפחות ומול נותני השירות.
אורי - ממלא מקום מנהל האירועים, כמו כן מנהל את האירועים המתקיימים בימי שישי בצהריים ובמוצ"ש.
רותי - מנהלת משרד וקשרי לקוחות, נותנת מענה ישיר לזוגות, עוסקת בהנהלת החשבונות הראשונית ובסגירות החשבון עם הזוגות, אחראית על הפרסומים באינטרנט ובעיתונות, הפקת הקונצרטים וגם מכירות.



עדן על המים

רות - מנהלת מכירות, נפגשת עם זוגות ומלווה אותם עד רגע הסגירה של החוזה.
בנוסף, עוסקת בתחום שפתחנו בעדן, תחום של אירועי נושא עם נגיעה אישית ומיוחדת
ומרכזת פגישות עם זוגות, במטרה לבנות איתם אירוע שיש לו אופי אחר.
עוזי - מנהל הגן.

ובהזדמנות זו אני רוצה לציין את כל נותני השירות מהקיבוץ, שנכונים לתת מענה מידי
בכל פניה שלנו:

יהודית וענף הנני: שמחזיקים את הנוי ביד רמה, ודואגים לכך שהגן יראה תמיד פורח ורענן.
הווארד וענף הבניה: שתמיד נותנים פתרונות פלא לתחזוקת המבנים, ומתקנים במהירות כל בעיה.

שקד: שבזכותו תאורת הגן מוקפדת ופועלת היטב.

יוסי לוי: שמזנק עם כל סתימה של ביוב ותקלות של משאבה.

תלי והחברה מהשלחין: שדואגים למלא לנו את הבריכה לקראת כל אירוע.

ליזה: שעוזרת לנו ברצון רב בצילומים.

דרורה והחברות בדואר: שמקפידות לשלוח את מכתבינו ופרסומינו.

הנה"ח: שרוניה, שמרכזת את כל התחום שלנו, שושקיה, אסתר, חנה, נסל וכל החברים המצויינים.

יובל וצוות המוסד: על הפתרונות המכניים ועגלת ההרמה.

מסגריה: שתמיד נותנים יד בפרויקטים חדשים.

רחלי: שמכבסת לנו את הכיסויים של הפוטונים ומורידה את כל הכתמים ותמיד במהירות שיא.

רפי ודור: עם הידע העצום, נכונים תמיד לתת פתרונות ולהדריך בכל הקשור למחשב.

קוני-נדל"ן, מקדם אותנו במנהל בכל הקשור לרשיון.

ולכל החברים, באשר הם, מפרגנים, שולחים זוגות, עושים פרסום לקונצרטים, עולים לאירועים ומייעצים. הדברים
אינם מובנים מאליהם, על כל זאת ועוד - **תודה לכם!**





זה איכפת לי



בלדה למדרכה השבורה

לפנות בוקר עכשיו, קריר שם בחוץ
הרוח נושבת ברחבי הקיבוץ
מי היום הקורבן, שואלות בלאות
מי מאיתנו היום תיזרס בגסות?

ייעודן, כך נכתב בהוראות היצרן:
רגליים, אופניים, עגלות תינוק כמובן.
בתחילה הן היו שלמות, יפות ונקיות
ואירחו על גבן חברים וחברות

כשהשמש עולה על שבילי הקיבוץ
מתכווצות באימה, מחפשות עוד תירוץ
נושאות הן תפילה עם האור המציץ
לגמור את היום בלי עוד חריץ
מי ייתן ושלמות בסופו נישאר
תחת העומס לא להישבר
איש לא הכינן, אז לפני שנים
לדריסה הגסה על ידי גלגלים

מרחקי הליכה שאינם כה גדולים
הם סיבה מספיקה לשנות הרגלים
כאשר התפקיד מחייב - אין ברירה
אך עיתון מהדואר לא צריך הסעה

זה המצב, הנורמות פגועות
ואנו שוכבות כאן, שבורות ופצועות
מי ייקח לתשומת ליבו? כולם, כך נאמין
והמבין- יבין...



איתן ביוקאורל, 8

שגיא ברק, 4



ילידי החודש

תמר שלמון, 39

הגר קרומן, 29

עמרי רז, 28

אילאיל יוגב, 27

דניאלה דולב, 26

עידית בורנשטיין, 25

נדב רונן, 19

גבע קציר, 12

שקד ברלס, 10

ירדן שיקלי, 10

עמית שלמון, 9

יתרו מדר, 55

אברהם לבנה, 55

יעל בורנשטיין, 54

חנה קובלסקי, 53

ראובן יוגב, 51

סמדר יוגב, 51

מיכאל פייפר, 49

נטע בארי, 48

אבי וינטר, 48

מוטי נמר, 48

עידית ברלס, 47

חנה מאור, 74

שרה טוכמכר, 71

אילנה ניר, 70

אריה שלמון, 66

שוש נסל, 62

שוש שלמון, 61



Winds of Change...



בחן את עצמך – האם אתה בעד שינוי?

האם אתם בעד השינוי? האם אתם מתנגדים לשינוי? או שאולי אתם עדיין מתלבטים? הסוף להתלבטות שלכם הגיע בדמות שאלון מדעי שנוסח על ידי מיטב הסוציולוגים במדינה ומטרתו אחת – לקבוע בצורה חד משמעית ושאינה משתמעת לשתי פנים לאיזה צד אתם משתייכים – תומכי השינוי או מתנגדיו.

ענו על שמונה השאלות ובסוף סכמו את תשובותיכם על פי הנוסחה הבאה:

- תשובה 1 – נקודה אחת
- תשובה 2 – שתי נקודות
- תשובה 3 – שלוש נקודות

בהצלחה!

א. אתה מתעורר לבוקר חדש בקיבוץ ומגלה שכל הכלבים קשורים ולא נובחים. אתה חושב לעצמך:

- 1. "לנציו סוף סוף הצליחה"
- 2. "הייתי מת להיות חתול בבוקר שכזה"
- 3. "איפה לעזאזל הוא החנה את החמור הלבן?"

ב. למי תצביע בבחירות הבאות?

- 1. שינוי
- 2. זכויות הגבר במשפחה
- 3. קדימה

ג. על לוח המודעות תלויה הודעה על שעות פתיחה חדשות לכלבו ואתה רואה שביום ראשון הוא יהיה פתוח למשך שעה וארבעים וחמש דקות (!) במקום שעה וחצי. בתגובה אתה:

- 1. מודה לאלוהים שזה קרה סוף סוף, גם אם באיחור קל של כשני עשורים
- 2. מפנטז על היום בו הכלבו יהיה פתוח שעה וחמישים
- 3. מסתכל לצדדים ומחפש את המצלמה הנסתרת

ד. אתה הולך בשבילי הקיבוץ, מולך חולף חבר כלשהו שאיתו אתה ביחסים של הנדת ראש (או הרמת אצבע במידה ואתם נתקלים כששניכם נוהגים). אתה אומר שלום וממשיך ללכת בידיעה שלא תקבל תגובה. לפתע אתה שומע בשקט, כמעט בלחש, "שלום". מיד אתה:

- 1. עוצר, מסתובב וקופץ עליו בנשיקות וחיבוקים
- 2. ממשיך ללכת ומנסה להיזכר מה אכלת בארוחת עשר
- 3. תוהה מתי התחילו המדרכות לדבר

ה. אתה קם בחמש בבוקר לראות את שחר פאר משחקת באוסטרליה וברקע אתה לא שומע את המואזין

מקלקיליה. אתה חושב לעצמך ש:

- 1. כנראה יש הפסקת חשמל ברשות
- 2. גם אללה אוהד את שחר פאר
- 3. היה שווה להצביע ליברמן

המשך בעמוד הבא, לא להישבר...



Winds of Change...

עדכונים, דיעות ומחשבות על תהליך השינוי

ו. הגעת לחדר האוכל ביום שישי בצהריים וגילית שבמקום חומוס מגישים מעורב ירושלמי. כיצד תגיב?

1. "מצויין! כבר נמאס מהחומוס הזה"
2. "תזכירו לי איך מגיעים לחדר אוכל?"
3. "מה זאת השערורייה הזאת? איפה תיבת התלונות? אותך לוועדת אגרנט! חומוס שולתתת!!!1"

ז. אשתך חזרה מהמספרה עם שיער מתולתל אחרי שהתחנת איתה כשהיה לה שיער חלק. מה תאמר לה?

1. "דווקא יפה לך"
2. "עשית משהו מעניין היום?"
3. "מי את ומה את רוצה ממני?"

ח. אתה הולך להופעה של אביב גפן. לקראת סוף ההופעה לוקח הזמר את המיקרופון ושואג לקהל: "רוצים שינוי?" כיצד תענה לו בחזרה?

1. "כן - מתי נוח לך?"
2. "מתי אבא שלך מוציא ספר המשך לכבש השישה עשר?"
3. "חג בקיבוץ כבר עשית שאתה מדבר איתי על שינויים?"

8 – 13 נקודות:

אתה מת לשינוי. אתה משתוקק לשינוי. כל שאיפותיך בחיים הם לשנות דברים. כשהיית ילד לא היית אהוב על בני כיתתך כי תמיד היית מסדר מחדש את הבניות בחצר גרוטאות. גם יפעת, מנהלת משאבי אנוש, לא ממש מתה עליך, כי כל תקופה קצרה אתה מחליף מקום עבודה. עד שהתחלת לשפץ את הבית שלך גרמת לשלושה אדריכלים לשנות מקצוע ולהמיר את דתם מכיוון שכל יום שינית את התוכניות שלהם. כשאתה מקבל תורנות שמירה אתה הולך לשמור רק כדי להיות שונה מכולם (סאטירה חברתית נוקבת!). אתה מת על ה-Scorpions ובייחוד על Winds Of Change. אם לא היינו מכירים אותך היינו חושבים שאתה יוסף "טומי" לפיד...

14 – 19 נקודות:

האמת? לא ברור מה איתך... אם ענית ברצינות על השאלון ונכנסת לקטגוריה הזאת – אתה בהחלט מקרה מיוחד. לא איכפת לך מהשינוי, ולא איכפת לך מאלה שאיכפת להם מהשינוי. באופן כללי צר עולמך כעולם נמלה, אבל מה שבאמת מדהים זה שאין לך שום בעיה עם זה. אתה מבסוט מהחיים ואם זה היה תלוי בך לא היית מאשר לקיפודים חומים להתחיל לעשן.

20 – 24 נקודות:

אתה ממש, אבל ממש, לא רוצה שינוי. עצם שמיעת המילה מעוררת בך חלחלה. כשאתה משחק כדורגל ביום שישי אתה לא תסכים לשנות קבוצות גם אם אתה מפסיד 0-12 והשמש כבר מתחילה לשקוע. אתה היחיד בקיבוץ שעדיין קונה את המשחת גילוח הירוקה הזאת בכלבו. כל בוקר שאתה בא לקחת עיתון מתאי הדואר אתה מתבאס מחדש שיש לך בתא "דיעות" או "מעריב" ולא "דבר אחר" או "חדשות". הלכת להופעה של מדונה בפארק הירקון ועזבת באמצע כי היא כל הזמן החליפה בגדים. אתה שונא את ה-Scorpions ולא מבין ממתי לגמדים גרמניים מותר לשיר.



בחירות 2007

ביום שישי הקרוב, ה-2/2/2007, ייגשו חברי הקיבוץ לקלפי על מנת לבחור את חברי הנהלת הקהילה של הקיבוץ. מבין מספר שיא של 19 מועמדים (מספר שמעולם לא היה כמותו, בדקנו...), יצטרך כל מצביע לבחור שמונה נציגים שאותם יירצה לראות בגוף החשוב מכל, בתקופה (אולי) חשובה מכל.

על מנת לנסות ולהקל על תהליך הבחירה הלא קל, הצגנו לכל 19 המועמדים ארבע שאלות זהות. את התשובות שלהם תוכלו לקרוא כאן ואולי על ידי כך תהליך הבחירה יהיה פשוט עבורכם. וגם אם לא, עדיין מעניין לשמוע מה יש ל-19 חברי קיבוץ שונים מכל המגזרים להגיד על מספר נושאים שמעניינים את כולנו.

ארבעת השאלות שהצגנו למועמדים היו:

- ◆ **המצב שבו 19 חברים מציעים את מועמדותם להנהלת הקהילה הוא חסר תקדים בתולדות הקיבוץ. מדוע, באופן אישי, דווקא עכשיו הצעת את מועמדותך?**
- ◆ **מהן שתי הנקודות העיקריות שבהן היית רוצה לטפל במהלך הקדנציה שלך בהנהלה?**
- ◆ **מצב תיאורטי בו הקיבוץ מקבל מיליון דולר בעקבות מכירת תנובה. מה היית ממליץ לעשות עם הסכום הזה?**
- ◆ **במידה וההצבעה על השינוי היתה מגיעה לקלפי בשבוע הבא – כיצד היית מצביע ומדוע?**

(תשובות המועמדים מפורסמות על פי סדר האלף בית)

יעקב אברהמי

1. קהילת החברים בנר אליהו נמצאת בשנים האחרונות באחת מצמתי ההחלטה החשובים להמשך חיינו כקהילה הומוגנית. לכן ניסיתי בשנים האחרונות להשתלב ולתרום מניסיוני בעשייה הציבורית למען הקיבוץ והקהילה אך לצערי היה מי שהחליט לדחות את העניין שוב ושוב ואין צורך להרחיב. עם הבחירה במזכיר חדש ולקראת הישורת האחרונה לקראת סיום הליך השינוי אני מניח שאוכל לתרום לקבלת החלטות טובות ומושכלות יותר לטובת החברים ולטובת קיום הקיבוץ כאגודה הפועלת למען רווחת חבריה
2. (א) סיום הטיפול בנושא הפנסיה לגיל העבודה והבטחת זכויותיהם של החברים הוותיקים (ב) קביעת העקרונות של שליטת הבעלים (החברים) על התאגידים העסקיים
3. על הקהילה לשאוף ליכולת עסקית שבה תוכל לנהל את חייה מהמקורות השוטפים בלבד. כל סכום אחר, כולל כסף מניות תנובה, חייב להיות מנותב להבטחת העתיד הפנסיוני של החברים
4. האמירה שנאמרת שוב ושוב כי אם כולם לא מרוצים סימן שהמודל טוב, היא אמירה שגויה. ללא שינויים הכרחיים במודל השינוי שיבטיחו את זכויותיהם של החברים הוותיקים, וללא ייעול של המערכת הקהילתית תוך הפחתה דרסטית של ההוצאות אני מניח שלא יהיה לשינוי את הרוב הדרוש

עוזי בארי

1. החלטתי להציע את מועמדותי דווקא עכשיו מפני שאנחנו נמצאים בצומת מכריע של החלטות מהחשובות שעמדנו בפניהן, ואני מעוניין להשפיע על מהלך העניינים
2. (א) הבאה להכרעה בעד תהליך השינוי והטמעת ההחלטות (ב) שמירה על תקציב הקהילה והגדלת מקורות הפרנסה של החברים
3. אמליץ להפקידו בקופות הפנסיה של החברים
4. אני אצביע בעד השינוי כי בלעדיו אני לא מאמין בכוחנו לשרוד. זו הדרך היחידה שתאפשר לנו לקלוט משפחות צעירות מחד, ולהבטיח את עתידם של החברים מאידך (פנסיה, שיוך נכסים וכו').

בחירות 2007

רותי ברלס

1. אם לא עכשיו אז מתי? אנו נמצאים רגע לפני אחת ההכרעות המשמעותיות ביותר. המחויבות שלי, כמו גם של כל אחד מאיתנו היא לתת יד ולעזור לבעלי התפקידים המרכזיים, שיצטרכו לנהל, להנחיל וליישם תהליכים וחוקים חדשים שלא הכרנו. אני מצפה, אך מטבע הדברים גם חוששת מ"היום שאחרי" ומתוך כך חשוב לי לפעול, "לשבת על המדוכה" ולא לעמוד מנגד, לחשוב ולעשות על מנת שהקיבוץ ה"מתחדש" יהיה המקום בו חברי ניר אליהו, ובתוכם אני ומשפחתי, נקבל את המצע הנכון ביותר לביטחוננו ולעתידנו
2. א) הגדלת מקורות המימון שלנו לטובת קרנות פנסיה לחברים, הן ממיקסום יכולת ההתפרנסות של החברים והן משימוש נכון בכספים המועברים מהעסק לקהילה ב) כשהשינוי ייכנס לפועל להשתמש בעקרונותיו בכל הקשור לקליטה וצמיחה דמוגרפית
3. 700 אלף דולר- הפקדה בקרנות הפנסיה של החברים, 150 אלף דולר- לטובת דירות, 150 אלף דולר- לטובת דיבידנדים לחברים
4. אני בעד השינוי. לדעתי השינוי הינו הכרחי להמשך קיומנו וביטחוננו הכלכלי. אם ההצבעה היתה מגיעה לקלפי בשבוע הבא, הייתי מציעה לדחותה למועד מאוחר יותר (אך לא מאוחר מדי) - לתקופה של בין חודש לשלושה חודשים, ומבקשת מצוות שינוי להשלים את התהליך ולעזור לציבור להבשיל, במציאת פתרונות למספר סוגיות: המיסים הגבוהים (בעיקר מסי קהילה), תקציב הותיקים ועלויות החינוך. אמנם לא ניתן יהיה לרצות את כולם במאת האחוזים, אך אם מרבית החברים יהיו מעט יותר מרוצים, נוכל להכיל את השינוי וליישמו בהקדם.

ריישה וינטרוב

1. אני חושבת על שתי סיבות, כשבוודאי יש עוד: א) אנו עומדים לפני תקופה של בחירת דרכים חדשות ותקופה של אי וודאות. אנשים מודאגים וכנראה שזה דוחף אותם לרצות להיות יותר מעורבים ובעלי השפעה – תוך כדי לקיחת חלק פעיל בתהליכי קבלת ההחלטות. ב) לדעתי גם בחירת המזכיר הצעיר מהווה גורם ברצון של אנשים להתגייס לפעילות
2. א) ניהול סיום התהליכים של השינוי באורחות חיינו תוך הבנה וטיפול בכל התוצאות, התופעות והבעיות שאולי יתגלו במגזרים השונים, הן ברמת הציבור והן ברמת הפרט ב) קידום תקשורת ותיאום בין ההנהלות לשם המשך שיפור הבסיס הכלכלי של הקיבוץ
3. לחלק את הסכום בין מספר יעדים: א) להשפיע על הגרעון האקטוארי של קרנות הפנסיה ב) לקדם את הרחבות הבתים כדי לסגור את הפערים בדיוור כמה שיותר מהר ג) דיווידנד אישי לכל חבר ד) השקעה במוסד סיעודי פנימי לחברי הקיבוץ
4. ההצבעה היא אישית ופרטית אבל מותר לרצות לדעת את עמדות האנשים שבחרים לייצג אותנו. אני בעד תהליכי השינוי מפני שנראה לי שהקיבוץ צריך את הדחיפה להתייעלות ומוטיבציה שאני מאמינה שהשינוי יגרום. חייב להיות מהפך כלשהוא ויציאה לדרך חדשה על מנת שהקהילה הזאת תמשיך להתקיים ושכל חבריה יוכלו להמשיך לקבל תשובות לצרכיהם הנוכחיים והעתידיים. נראה לי שלא נוכל להמשיך לממש את הערבות ההדדית שלשמה הקיבוץ קיים, אם לא נממש את עקרונות השינוי בניהול חיינו

אבי וינטר

1. אני מרגיש צורך להיות מעורב בעשייה הציבורית
2. א) בהקמת גוף שייטפל בבעיות של משפחות שצוות בעקבות השינוי ב) לטפל בעניין הבנים הממשיכים תוך שימת דגש על הבנים שנשארו בקיבוץ
3. להעביר לקרן פנסיה
4. מצביע בעד, אולם לאחר בדיקה מאוד מפורטת ואחראית

בהירות 2007

גיל ינאי

1. לאו דווקא עכשיו. מאז קבלתי לחברות, אני מכהן בוועדות וגופים שונים בקהילה באופן רציף: בהנהלת הקהילה (בתקופה שמרים שקד הייתה מזכירה), בוועדת מש"א במשך שנים רבות, שוב בהנהלת הקהילה (המסיימת בימים אלה) ובצוות השכלה. כיום אני גם חבר בהנהלה הפעילה של ענף המזון. השתתפות פעילה בוועדות הקהילה חשובה לי במיוחד בגלל שהיא מאפשרת לי להישאר מחובר לעניינים, צורך שהתעצם אצלי לנוכח עבודתי מחוץ לקיבוץ. הדבר מספק את הצורך שלי להרגיש שאני שותף בעיצוב אורח החיים במקום בו אני חי. גורם אחד שכן רלוונטי לעיתוי הנוכחי להציע את עצמי להנהלת הקהילה הבאה, קשור לצורך שאני רואה ביצירת "רצף" מסוים על ידי שילוב של מספר חברים מתוך הנהלת הקהילה היוצאת בזו שתבוא. הדבר עשוי לעזור בשמירה על יציבות המערכת והמשך טיפול בנושאים העומדים על הפרק במינימום הפרעה
2. א) צמיחה דמוגרפית. יצירת התנאים הדרושים כדי לאפשר חזרה למסלול של קליטה (הן של בנים והן של נקלטים חדשים) תוך זמן קצר ככל הניתן ב) פנסיה. טיפול ממוקד בבנייה מיטבית של החסכון הפנסיוני, הנדרש להבטחת רמת חיים הולמת (גבוהה ככל שניתן) לכל חבר בהגיעו לגיל הפרישה
3. משאבים כספיים אשר מקורם אינו מפעילות שוטפת צריכים להיות מופנים (לדעתי) לנושאים הבאים (ע"פ סדר העדיפות): א) הסדרת מכלול הנושאים הקשורים בנדל"ן מול המנהל ושאר הרשויות. הדבר יאפשר לנו לנצל נכס חשוב זה, הן למטרות עסקיות והן להתרחבות וצמיחת היישוב ב) חסכון פנסיוני ג) שיפור הדיור ד) הכנת תשתיות להרחבת היישוב
4. נכון להיום, בדיקת ההיתכנות הכלכלית מראה כי על מנת להפעיל את מודל השינוי המוצע, נדרשים מקורות כספיים מעבר לאלה אשר זמינים כיום לקהילה. במצב כזה, יהיה זה חוסר אחריות מבחינתי להצביע בעד הצעה שכזו. מודל שיזכה לתמיכתי יהיה זה אשר אשתכנע כי הוא בר-קיימא לאורך זמן. הדבר מחייב כי ההיתכנות הכלכלית תוכיח כי הפעלת המודל תביא לחסכון מסוים בשימוש במקורות בתנאים של היום, כך שגם אם תנאי הסביבה יורעו בעתיד, או יתגלו בהמשך עלויות שלא נלקחו בחשבון, הפעלת המודל לא תגרום לקריסת המערכת

אברהם לבנה

1. אנחנו עומדים לפני שינוי גדול מאוד בתפיסת החיים שלנו והייתי רוצה ושמוח להיות חלק מהאנשים שיכולים להשפיע על גורלנו ולהיות שותף בהחלטות. כמו כן, נבחר מזכיר צעיר שאשמח מאוד לסייע לו ככל שאוכל
2. א) שינוי מהיר עם בסיס טוב לכל החברים וכמו כן לדאוג לדור ההמשך (עתידינו) ב) להחזיר את האמון של הציבור בהנהלה ובנציגים שנבחרו על יד המשק
3. סכום כזה הייתי מזרים לטובת עתידנו – כמו הפנסיה
4. אני מצביע בעד השינוי וכמה שיותר מהר מפני שהמצב שבו אנו חיים לא מביא לשום מקום ולא מקיים שום שוויון בין החברים. הפערים והכעסים רק גדלים עם הזמן לכן צריך לחתור לשינוי שכל אחד יתמודד עם עצמו ויכולותיו ולא יסתכל על אחרים

יוסי לוי

1. אני מעוניין לנסות ולקדם בקדנציה הזאת את הדברים שלא הספקתי בקדנציות הקודמות שלי. לשבת בתוך הנהלת קהילה ולנסות לשנות עדיף מאשר לשבת על הגדר וליילל
2. א) העברת דיווידנד מהאחזקות לקהילה כדי לקיים את השינוי ב) חיזוק הנהלת הקהילה לשם יצירת קשר טוב יותר בין הציבור להנהלה. הגדלת המעורבות של בעלי המניות (קרי החברים) ויכולת ההשפעה על הנהלה כלכלית במדיניות עתידית
3. פנסיה
4. בעד

בחירות 2007

אברהם לוינסון

1. פנו אלי על מנת לייצג את הותיקים בהנהלת הקהילה והסכמתי
2. הנושא המרכזי שבו אני מעוניין לטפל הוא נושא השינוי. מדובר בתהליך מרכזי ודרמטי מאוד וחשוב לי לתת ייצוג לעמדות שלי
3. מליון דולר זה מעט... לדעתי צריך להשקיע את הכסף לרווחת החברים ולפתור כמה בעיות כספיות לפני שניגשים לתהליך השינוי
4. אני לא מכיר את כל הפרטים ולא ממש בקיא אבל בסך הכל אני חושב שאין מנוס. אנחנו באמצע התהליך ואי אפשר עכשיו לעצור. אני בהחלט חושב שצריך לקצר תהליכים ולנסות להגיע להחלטות במהירות.

איתי לנגשטר

1. מועמדוטי מוצעת מכיוון שהייתי רוצה לקדם את הנושאים שעליהם אני מרחיב בשאלה השנייה ואני מרגיש כי לא נעשה די בתקופת הנהלת הקהילה הנוכחית בנושאים אלה
2. (א) יחסי עסק קהילה – הגעה למצב שבו העסק מעביר לקהילה סכום ידוע (אני הייתי רוצה שיהיה בערך מיליון ₪) מדי שנה בתקציב גם של הקהילה וגם של העסק (ב) קידום תהליך השינוי שייתן מענה לבעיות הבערות של דיור, קליטה, פנסיה ותקציב נמוך
3. להעביר את כולו לקרנות הפנסיה. אני חושב שלניר אליהו גרעון אקטוארי גדול שכנגדו תמיד ידענו שעומדים נכסים (כגון מניות, קרנות וכו'). מניות תנובה הינן חלק ממקורות אלו ועל כן עליהן לשמש בלעדית לפנסיה
4. הייתי מצביע בעד השינוי. אני חושב שמהלך השינוי נותן מענה למגוון גדול של נושאים שעומדים לפתחנו בשנים האחרונות ובראשם נושא הצמיחה הדמוגרפית – קליטה וכמובן לנושאים כגון דיור, פנסיה, קשר בין עבודה לתקציב, התייעלות מערכות ציבוריות והעברת אחריות לחבר

צבי מאור

1. לא הגשתי את מועמדוטי – לבקשת נמרוד הסכמתי להיות נציג הותיקים בהנהלה. אז לא היה מדובר על 19 מועמדים
2. (א) הבטחת הצדק האפשרי ככל האפשר תוך פגיעה מינימלית בשוויון (ב) הגדלת הכנסות הקהילה מהמקורות העיסקיים ודחיפת היזמות האישית להגדלת הכנסות הקהילה (ג) החלפת מנהלי חוץ בחברים
3. ממכירת מניות תנובה הולכות להסדר החובות. היתר להשוואת תנאי הדיור ולעזרה לבניה לנקלטים. אם נשאר תוספת – לקרנות הפנסיה
4. ראשית, כעקרון אני מצביע בעד השינוי כפתרון לצמיחה דמוגרפית. לא ברורים עדיין פרטי השינוי אבל אבחר באותן החלופות שפוגעות מעט בשוויון החברתי



בהירות 2007

מוטי נמר

1. ראשית כבר הצעתי את מועמדוטי לפני כן ועמדתי להצבעה. כיום אני רואה חשיבות בשלב זה שהוא נקודת מפנה בחיי הקהילה אשר ישפיע על אורחות חיינו ועתיד ילדינו. יש לי דעה בנושא צורת החיים שלנו בתור קהילה שיתופית חברתית ושכזה איני יכול לשבת בצד ולקטר או לעביר ביקורת על אלו שעושים אם לא ניסיתי להיות שותף פעיל או לפחות ניסיתי להיבחר להנהלת הקהילה, גוף שלפי דעתי הוא אוזן, פה ונציג לחברים
2. (א) להגביר את האמון והדו שיח בין ההנהלה לחברים. יש מין אווירה שברגע שנבחרת אתה כבר לא חבר ורואים בך "מנהל" ובתור שכזה (ותסלחו לי על הביטוי) מטרתך העיקרית בהנהלה היא "לדפוק את החבר" וכבר אין אנחנו ואתם אלה אנחנו והם (ב) למצוא דרכים כדי לקלוט בנים ומשפחות צעירות. נכון, לפעמים נוצר הרושם שעל משפחה צעירה ההוצאות הן יותר מהכנסות אך במבט לעתיד יש חשיבות לצמצם את פערי הגיל בקהילה. לפי דעתי זה לא נכון לומר קודם שיעברו מה שאנחנו עברנו אחר כך שידברו, אלא בואו ונראה במה אנחנו יכולים לעזור ולפתות אותם לבנות את ביתם כאן. מי לא רוצה לראות ילדים מתרוצצים בדשאים ובבריכה ונערים משחקים במגרשים? אין ספק שבעתיד זה יעזור לכל אחד מאיתנו - מוטיקי הישוב ועד לצעירים שבנו
3. צריך לתת לציבור להחליט. ישנן כמה אפשרויות וכולן נכונות: אחת, להחליט לשמור את הכסף בקרן כדי להגדיל את הביטוח הפנסיוני. השנייה, לחלק אותו לחברים לפי המפתחות שבהם יש משקל לוותק (המפתחות המקובלים). שלישית, קרן להשוואת רמת הדיור לכל החברים לפני ביצוע רשום הדיור לחבר. כל החלטה יש בה יתרונות וחסרונות אך כל אחת לגיטימית כי זהו רצון הציבור. אין בשום פנים ואופן להפנות את הכסף לאף מטרה שוטפת כגון תשלומים או החזר הלוואות שלגביהן תכננו בתוכנית השקעות אך אנו מחזירים אותן
4. הייתי מצביע בעד מהלך השינוי. אני מצביע בעד אפילו אם היום לאחר שראיתי מה תלוש המשכורת שלי ועל מה אני צריך לשלם זה נראה לא מציאה גדולה אך יש יתרון אחד וברור "אני יודע מה אני מקבל ועל מה אני משלם" זהו היתרון הברור של השינוי. אין יותר הוצאות שמתמוססות במערכת ואתה לא נמצא בדילמה האם אני מקבל את כל מה שמגיע לי או אני צריך כל הזמן לברר מה מגיע ועל מה צריך לשלם מתקציב הפרטי. זה נוגע לכל תחום בחיינו. כמו כן יש תוכנית להפרשה של חלק מהמשכורת לפנסיה מתוך מה שאני מרוויח וגם למעביד יש חלק בסכום שמופרש לפנסיה כך שלשינוי יש יתרונות שאולי לא נראים בתקופה המידית אך לעתיד יש לו יתרונות לביטחון הסוציאלי שלנו

שי קאופמן

1. מה לא ברור? בגלל הכסף הכח והשררה. מה? מה זה? לא מקבלים כסף על ישיבות בהנהלת קהילה? טוב, נו, שיהיה
2. (א) במהלך שנות חברותי הבודדות בניר אליהו נדהמתי לגלות שחברים שונים מקבלים יחס שונה מההנהלה - הייתי רוצה לשנות מצב זה (ב) הסדרת יחסי עסקים - קהילה עפ"י המודל שהציע משה לנגשטר (כרגע אין לי שאיפות בנושא שלום ולמי והרעב באפריקה)
3. מהאסיפות הבנתי שלקיבוץ יש חוב של כ-20 מליון ש"ח (ללא חוב הבלון), נראה הגיוני לכסות לפחות חלק מחוב זה (שאני מניח שיש עליו ריבית גבוהה). בוודאי לא הייתי מבזבז אותו על השקעות פזיזות בענפים מסויימים שאולי יחזירו את ההשקעה ואולי לא
4. טיטת מסמך השינוי כפי שמוצעת כרגע לא מספקת (מיסים גבוהים מדי - בלי שום הסבר למה מיועד הכסף, חוסר שקיפות ביחס לעלות שכר של נושאי משרות בקיבוץ, אי הסדרת יחסי קהילה - עסקים, נושא צמיחה דמוגרפית לא מושלם, ועוד..). ברור שאי אפשר להצביע בעד משהו שעדיין דורש מקצה שיפורים משמעותי

חנה קובלסקי

1. (א) כי ביקשו ממני (ב) כי יש מזכיר חדש מהדור הצעיר ואני חושבת שצריך לעמוד לצידו ולתת לו כתף (ג) הקיבוץ נמצא בשלב מאוד משמעותי מבחינת עיצוב עתידו וחשוב להיות חלק מהתהליך
2. (א) פנסיה (ב) קליטת הבנים
3. להפריש את רוב הכסף לפנסיה, כולל מתן פנסיה זהה לוותיקים מהיום
4. כנראה שאצביע בעד השינוי למרות שאיני שלמה לגמרי עם כל הפרטים. כמו כן, כנראה שזה גם תנאי לקליטת הבנים. אי חושבת שהכיוון הכללי של השינוי הוא נכון וברור שלא כולם יהיו מרוצים מהרגע הראשון אך זהו שלב בתהליך שכיוונו נכון

בחירות 2007

רפי קורדובה

1. בעקבות בחירתו של מזכיר חדש ונמרץ אשר פועל למען שינוי בקיבוץ ואני באופן אישי תומך ומאמין בו – אני חש שזה הזמן לעזור ולשנות
2. **א)** להעביר הרבה יותר כסף מהעסקים לחברים **ב)** רוצה לפעול למען התייעלות ארגונית בנושא משרות שונות בקיבוץ
3. הייתי מחלק את הסכום שווה בשווה בין ארבעת הנושאים הבאים: חלוקה לחברים, לטובת הפנסיות, להשוואת דיור ולכיסוי חובות
4. הייתי מצביע נגד מכיוון שהרבה סעיפים עוד לא ברורים ולא סגורים עד הסוף

ירון קציר

1. שתי סיבות עיקריות גרמו לי להגיש את מועמדותי להנהלת הקהילה עכשיו: ראשית, עם הפרדת העסק מן הקהילה והקמת פורומים שונים (הנהלה כלכלית, פורום מנהלים וכו') הפכה הנהלת הקהילה לגוף שניטלו ממנו היכולת והשינויים לבצע מהלכים תכליתיים בקיבוץ. מתוך דחוי"ת ישיבות הנהלת הקהילה (שקוני דאג להעביר אלינו באדיקות ראויה לציון) משתקף שרוב דיוניה עסקו בענייני פרט ונוהל החשובים כשלעצמם, אך בנושאים הקשורים לפרנסה, כלכלה ומדיניות לטווח ארוך היא הועמדה בצל החלטות מנהלי העסק. אני שואף להיבחר להנהלת קהילה לוחמנית יותר, תוססת יותר המייצגת את בעלי הנכסים והעסק ומתווה דרך למנהלים ולא להיפך. שנית, נמרוד משדר מסר של פתיחות ונכונות להקשיב ולקבל החלטות ביחד. באווירה כזו יש סיכוי לשתף את חברי הנהלת הקהילה וגם את הציבור כולו בהחלטות
2. **א)** חינוך – השפעתי הנוכחית על חינוך ילדי ושאר ילדי הקיבוץ בבית הספר ובבית הילדים זניחה למדי. לדוגמא, ההחלטה על העברת ילדי חטיבת הביניים מאורט חוף השרון לביה"ס עמי אסף נתקבלה ללא כל דיון מסודר עם גוף הורים גדול בקיבוץ. לעומת זאת, יוזמת הורים בישוב נירית הביאה לקליטת ילדי הישוב בביה"ס יחדיו. בכוונתי לעבוד ביחד עם מרכזי החינוך בקיבוץ ועם נמרוד כדי ליצור פורום רחב יותר של מקבלי החלטות חינוכיות **ב)** סביבה – בימים אלו של הכנת תוכנית אב לפיתוח הישוב, סלילת דרכים עוקפות פרטיזניות ובינוי די נרחב בבתיים ובעסקים מן הראוי לשים יד על הדופק בכל הנושאים הקשורים לשימור הסביבה. עם תופעות לוואי של רעש בלתי נסבל מכביש 6, השלכת פסולת בניין בשטחים חקלאיים, פגיעה בלתי הכרחית במעט הטבע שעוד נותר בקיבוץ וריסוסים ללא צורך יש להתמודד ולא לקבל כמובן מאליו
3. הייתי ממליץ לנצל את הכסף לפי הפירוט הבא: חצי מהסכום לסגירת חלק מן הגרעון האקטוארי של הקיבוץ בהפקדות לקרנות הפנסיה של החברים וחצי מהסכום להשקעה בשותפות עסקית עם חברת הייטק שתבנה את מרכז פיתוח התוכנה שלה בשטח ההשכרות. כך נהנה לא רק מדמי שכירות, אלא גם מהכנסות עתידיות בשוק התוכנה
4. על מודל השינוי הנוכחי הייתי מצביע ללא היסוס נגד. ראשית, בשיבת צוותי השינוי האחרונה בה הוצג מודל ההיתכנות התברר שקיים ערפול רב בנושא תרומת העסקים לשינוי והיכולת לאכוף תרומה זו. עד שנושא זה לא יוסדר בוודאי שאין לתמוך בשינוי. שנית, לנוכח המיסוי הכבד המוטל על החברים (מס קהילה, מס איזון, והכבד מכולם, מס הכנסה) היתרון היחיד הניכר לעין הן ההפרשות המתוכננות לכיסוי החוב הפנסיוני. לעומת זאת המודל הנוכחי גורם לפגיעה בלתי מוצדקת במשפחות עם ילדים בגיל החינוך ובגמלאים. שינוי - כן, מיסוי כבד מצד אחד והפרטה מלאה של החינוך, המזון והרכב מצד שני – לא!

יובל ראובני

1. ברצוני להשפיע לכיוון שאני חושב אותו לנכון
2. **א)** שמירה ובטחון – רשויות אכיפת החוק בישראל מגלות אוזלת יד, לכן כל ישוב וכל קהילה חייבים לשמור על עצמם **ב)** יזמות של ענפים קטנים לטובת פרנסה של החברים
3. אני אתייחס לנושא שהעלה משה והוא העברת רווחים מהעסק לקהילה. יש החלטה שמעבירים 25% מהרווחים. אני חושב שזו החלטה הגיונית ונכונה. לא צריך לשנות אותה – צריך לדאוג ליישם אותה. הצרכים של הקהילה כעת הם: הבטחת הפנסיה, השוואת דיור וקליטה של משפחות צעירות
4. הכיוון של ועדת שינוי הוא נכון. כמובן שהויכוחים יימשכו וכל אחד ימשיך לכיוון שלו. השינוי יצור תנאים לשיפור המצב הכלכלי של החברים והקיבוץ – לכן אני מצביע בעד

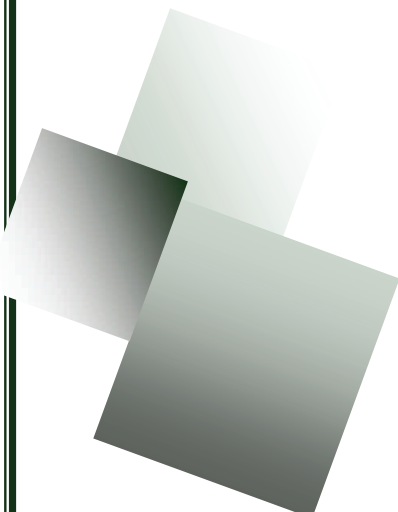
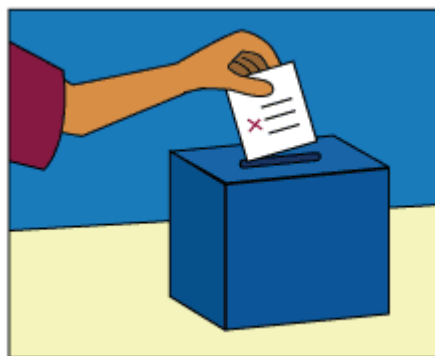
בחירות 2007

דרור רפפורט

1. אני מכהן קדנציה בהנהלת הקהילה ואני מעוניין להמשיך מכיוון שזוהי צומת השפעה על דרכי חיינו
2. א) תהליך השינוי ב) פנסיה
3. מכיוון שזהו לא דיווידנד רגיל הייתי עושה בסכום שלושה שימושים : א) חלוקה לחברים ב) הפרשה לפנסיה ג) הרחבת ההרחבות
4. באופן כללי הייתי מצביע בעד תהליך השינוי על מנת לשנות את המצב הדמוגרפי ולטפל בנושא הפנסיות

הדס שר

1. הרעיון להציג את מועמדותי להנהלת הקהילה מחלחל בי כבר זמן מה, עוד במהלך הכהונה של ההנהלה היוצאת. ברגע ששמעתי שההנהלה הנוכחית מסיימת את תפקידה החלטתי להציג את מועמדותי כי אני רוצה להיות יותר מעורבת ובעלת יכולת להשפיע על דברים שקורים בקיבוץ. אני חושבת שהנהלת הקהילה צריכה להיות מורכבת מאנשים מכלל האוכלוסיה ושיהיה ייצוג של כל פלח באוכלוסיית הקיבוץ – צעירים, דור צעיר, משפחות עם ילדים, גיל הביניים ופנסיונרים. חשוב שיהיו גם נשים וגם גברים ושביחד יפעלו למען החברים ויתנו תשובות לבעיות בקהילה בפרט ופחות בתהליך השינוי ובאחזקות
2. לי אישית יש מטרה אחת – אני רוצה לייצג את החברים וכמו שאמרתי קודם לטפל בבעיות הפרט, לנסות לעזור ולתת מענה לבקשות ובעיות שמתעוררות בחיי היום יום בקיבוץ
3. במידה והקיבוץ מקבל מליון דולר אני חושבת שצריך לבחון ולראות כיצד לחלק את הכסף אבל חלק גדול ממנו צריך לדעתי להעביר לפנסיה.
4. לי אישית עדיין יש בעיה עם כל הנושא של תהליך השינוי – הרבה דברים עדיין לא ברורים. בכתבה שהתפרסמה בעלון "בניר" על השינוי אמרתי שאני אצביע נגד ועדיין לא שיניתי את דעתי. אני מחכה לתשובות לגבי שאלות שהעליתי בשיחה האישית על התלושים ויש בעיני הרבה דברים לא ברורים ולא סגורים לגבי החינוך, המיסים והפנסיה.





פתרונות ניתן לשלוח לאי-מייל BANIR@NIREL.ORG.IL או להכניס לתא דואר מספר 99. התשובה הנכונה ורשימת הפותרים יתפרסמו בעלון הבא. בין הפותרים נכונה יוגרל פרס

לפניכם שלוש קבוצות של ציורים. בכל קבוצה ציור אחד יוצא דופן. מהו?

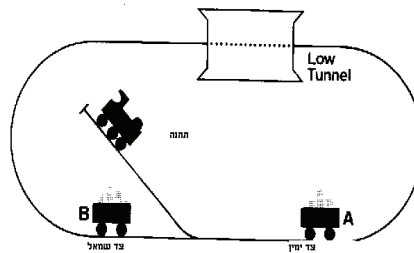
See answer 59.

See answer 226.

See answer 229.

תשובות לחידוניר מספר 2

לא היה אפילו פותר אחד בכל הקיבוץ!! רוצים שינוי אבל לא יכולים להתמודד אפילו עם קטר קטן אחד ושני קרוונות ולכן הפעם הפרס נשאר אצלי



- ◆ הקטר יוצא מהתחנה, לוקח את B ומוריד אותו בתחנה (4 מהלכים)
- ◆ הפעם הקטר יוצא, עושה סיבוב לפי כיוון השעון דרך המנהרה, ומבלי לעצור דוחף גם את A לתחנה (2)
- ◆ הקטר מוציא את שני הקרוונות, מגיע לצד שמאל ומשאיר את B במקומו המקורי (2)
- ◆ חוזר לתחנה ושם משאיר את A (2)
- ◆ הקטר יוצא מהתחנה, עושה סיבוב שלם ודוחף את B לצד ימין (1)
- ◆ נכנס לתחנה, לוקח את A ומוריד אותו בצד שמאל (3)
- ◆ וחוזר לתחנה (2)

סה"כ: 16 מהלכים



שגעון הפנטזי

הכדורסל הוא ספורט בעל פופולאריות שנויה במחלוקת. מצד אחד, מדובר בענף ספורט המצריך ממשותפיו מקצוענות, רמה אישית גבוהה, כשרון וכוח. מצד שני, הוא שני בפופולריות שלו, במרחק רב, מהמשחק שהוא בו בועטים בכדור ואחד בשני. העניין הזה של הפופולאריות הפחותה בהשוואה לאחיו הנחות קצת מטרידה, בעיקר בכל הקשור לפופולאריות בארצנו, מכיוון שבעוד שבכדורסל מצליחים ספורטאינו לספק קבלות ולהוות גורם משמעותי בענף, בענף השני (שאינן להזכיר את שמו) מתרכזים בחורינו המצוינים בשלושה דברים: מכירת משחקים, בדיקת שוק נערות הלייזר המקומי על בסיס קבוע וכשלוך קולוסאלי בכל מעמד מכריע שאליו הם מגיעים...

לא כל אחד יכול להיות שחקן כדורסל. בקיבוצנו מנסים מדי פעם לשחק באחד מימי השבוע, ופעם בשנה (אם אין איזו מלחמה באמצע) מארגנים טורניר גדול, אבל בינינו, הסיכוי של מישהו מאיתנו להגיע לרמות הגבוהות של המשחק זהה לאפשרות שצוות שינוי יגיש את הצעת השינוי הסופית תוך חצי שנה, דהיינו – אפסי... לכן, כאשר צצה הזדמנות "לשחק" ברמות הגבוהות ביותר, אין פלא שרבים וטובים (מי פחות ומי יותר) קופצים על הזדמנות זו וכך נולד לו השיגעון החדש השוטף את שבילי הקיבוץ הרעועים, הלא היא ליגת הפנטזי-צ'ילנג'.

לא פחות מ-12 חברים ובנים (וזה לא כולל את ילדי הנעורים שגם חלקם כבר נפלו לסס) משתתפים בליגת הפנטזי יורוליג העונה, מספר שיא של משתתפים בעונה השלישית של הליגה. חלק מהשחקנים ותיקים שמלווים את הליגה מהקמתה, חלק ממשיכים איתנו זו השנה השנייה ויש גם מספר רוקיז ששומרים על עקרון הצמיחה הדמוגרפית של הליגה. במשך מספר חודשים בשנה הופכת הליגה הפרטית לנושא השיחה העיקרי במספר לא מבוטל של בתי אב ברחבי הקיבוץ, ממרחביו המזרחיים, היינו שכונות הצעירים, ועד לשכונות המערביות בואכה עדן. בתור למיכאל, ליד לוחות המודעות, סביב עמדת פינוי הכלים, בעת בחירת המלפפונים בכלבו, על חשבון עבודה במעדניר, בחדרי חדרים ובכל מפגש חברתי בו ישנם שניים או יותר מחברי הליגה, היא הופכת לנושא השיחה העיקרי ודוחקת כל נושא שיחה אחר לקרן זוית. אכן, מדובר ב"ספורט" ממכר.

אז מהי בעצם ליגת הפנטזי? להלן הסבר קצר שלאחריו ניגש לקצת לכלוכים מתבקשים... מכיוון ששחקני כדורסל רובנו כאמור לא נהיה, בליגה המדוברת אנחנו מתפקדים על תקן מאמנים. כל משתתף בוחר 10 שחקנים מבין כלל שחקני ליגת הכדורסל האירופית (היורוליג) תחת הגבלת תקציב מסויימת. כל קבוצה מקבלת ניקוד שבועי המהווה שקלול של נתוני הסטטיסטיקה של שחקניה במשחקי השבוע. החוקים מסתעפים עוד קצת אך בסך הכל, ובמיוחד לאחר שיובאו להלן שמותיהם של משתתפי הליגה, תבינו שכל אחד יכול...

זה הזמן, אם כן, לפירוט, לפי סדר אקראי לחלוטין, של חברי הליגה והישגיהם. הכותב, שכפי שוודאי ניחשתם משתתף גם הוא בליגה, מתנער מאחריות על הכתוב. אם מישהו נעלב, זה כנראה נכון...

1. אבישי רוזנבלום - שם הקבוצה: רווק, מחפש בלונדה

זוהי עונתו השלישית של אבישי, והוא גם אלוף העונה שעברה. העונה הוא מוכיח שבלי דיאן מליוביץ, שעל גבו רכב בשנה שעברה, הוא לא שווה הרבה (עדיין מחפש אותו בגעגועים בקבוצתו הנידחת בליגה הספרדית). למרות זאת הוא במקום השלישי במרחק נגיעה מהצמרת הגבוהה ונמצא חזק בתמונת האליפות (זאת במידה ויפסיק להסתמך על ליצנים שאפילו ההורים שלהם לא יכניסו אותם לקבוצה שלהם כמו טירון אליס).
ציטוטים נבחרים:

- ♦ "אם אני לא עושה 200 השבוע אני פורש"
- ♦ "אני חלש"
- ♦ "אני מתפטר"

♦ לעד יזכיר את העובדה שלא הזמנו אותו לארוחה על הזכייה של העונה שעברה אחרי שהחליט שזהו הפרס למנצח כשכבר היה סגור שזה הוא...



2. **אלי ביוקוראל** – שם הקבוצה: **מעדניר** (מקורי, תודו...)

לאלו זוהי עונתו השנייה במפעל לאחר שבעונה שעברה זכה בתואר "רוקי השנה". אחרי ההצלחה גדולה בשנה שעברה, העונה הנוכחית מסתמנת כאכזבה גדולה, אבל לאחרונה מסתמנת התעוררות וכנראה ייאבק בליגת העניים על מקום של כבוד.

ציטוטים נבחרים:

- ◆ "כל השחקנים שיעצתי לאחרים לקחת התפוצצו"
- ◆ "עונה פיננסית"
- ◆ "מחכה להתפוצצות של הלפריץ"

3. **אסף אברהמי** – שם הקבוצה: **סוס מת**

יחסית לרוקי, אסף מפגין יכולת לא רעה. יחסית לשאר הליגה הוא די חלש... אבל, לא הכל שחור, ולאחרונה הוא משתפר ומתחיל להפגין יציבות. ככל הנראה ייאבק בקרבות התחתית על כבוד השקוביות ואם לא אז לפחות על כבוד השקובית שלו...

ציטוטים נבחרים:

- ◆ "אני בחיים לא אכנס לפנטזי. זה לא מעניין אותי"
- ◆ "אין סיכוי שאני נכנס לשטות הזאת"
- ◆ "אתם מכורים וזה מגעיל"
- ◆ "אני מכור לפנטזי"

4. **עומר "צפ" קורדובה** – שם הקבוצה: **שבדיות – בואו לישראל! (דיויד חלש)**

צפ הוא מתמודד ייחודי בנוף הפנטזי – כשהוא גרוע, כמו שהיה בעונה שעברה, אי אפשר לדבר איתו, אבל כשהוא טוב, כמו שקורה בעונה הנוכחית (מוביל את הליגה נכון לכתיבת שורות אלה), אי אפשר לדבר איתו... כאמור, הוא מוליך את הליגה כבר מספר שבועות רצופים וכפי שהוא טורח לציין בכל הזדמנות, הוא גם מקום שני בארץ באסיסיטים. מדובר באחד השחקנים היהירים ביותר שהליגה נתקלה בהם, ומבחינתו הליגה כבר סגורה והאליפות בכיס שלו. לאחרונה הביטחון שלו מתחיל להתערער כשמתמודדים אחרים סוגרים את הפער ממנו. סימני השאלה לגביו הם האם יקפא במאני-טיים כמו שהוא נוהג לעשות ברוב ענפי הספורט או שמא יפתיע וילך עד הסוף...

ציטוטים נבחרים:

- ◆ "אתה מגעיל"
- ◆ "לא אכפת לי כלום, העיקר להיות לפני רועי"
- ◆ "חייב שהדויש והביוקוראלים ייפלו"

5. **דור "DT" הורביץ** – שם הקבוצה: **פערים סוציו אקונומיים**

דור הוא האיש שהביא את שגעון הפנטזי לקיבוץ לפני שלוש שנים. אלוף עם כוכבית בעונה הראשונה, חלש מאוד בעונה שעברה (איך אפשר להתרכז כשיש לך קבוצת פנטזי בכל ספורט אפשרי כולל דוקים ובדמינגטון נשים?) וגם העונה מדובר בצ'ק ללא כיסוי, כשחוץ מדיבורים (שאגב, ממשיכים משבוע לשבוע בלי שום קבלה נראית לעין חוץ מהבלחה אחת לשיא עונתי של 234 נק') לא עושה שום דבר משמעותי עד כה. האם עוד יפתיע ויחזור למאבק האליפות או שיזכה בפעם השנייה ברציפות בתואר המפוקפק, אכזבת העונה? למען ההגינות חייבים לציין שהוא השחקן היחיד בתולדות הליגה שהצליח לסיים מחזור אחד בעשירייה הראשונה **בעולם**.

ציטוטים נבחרים:

- ◆ "יש לי קבוצת על, השבוע אני לוקח בהליכה"
- ◆ "השבוע חבל לכם על המאמץ"
- ◆ "באמת, אין טעם להתאמץ, השבוע אני ראשון בארץ ואו בעולם"
- ◆ "בדיחה של קבוצה יש לי, חבורה של אפסים"

6. **ענר ביוקוראל** – שם הקבוצה: **גוצ'י היט**

ענר היה הפתעת העונה שעברה, כאשר משום מקום הוא הגיע והיווה גורם מאיים בצמרת הגבוהה. זהו האיש שבשל יהירותו ואי הבנתו בענף כולם מייחלים מדי יום לנפילתו, ואכן, העונה הנוכחית האירה את פניה למנחסי הרבים והבחור אכן בנפילה חופשית. רק לאחרונה הצליח לפתוח את המצנח הרזרבי ומראה סימני התאוששות שמלווים בחיך הנצחי שמצליח להוציא את כולם מדעתם. הוא עוד אופטימי לגבי העונה אך סיכויו לנצח הם כמו אלו של פרץ לצאת נקי מווינוגרד. תחזית ריאלית - ישתתף בקרב העניים של ליגת המשנה. ציטוטים נבחרים:

- ◆ "איך קוראים לו, התפוצץ לי"
- ◆ "עשיתי סקאוטינג רציני הפעם. אני אלוף וודאי העונה"

7. **דייויד "דויש" שר** – שם הקבוצה: **מספר 1** (ההטעיה הכי גדולה מאז הסיפור שאינו נגמר...)

זוהי העונה שלישית של דייויד אחרי שבכל העונות הקודמות הוא היה חלש מאוד. אם חשבתם שהכסף או התנאים הם שהובילו את דייויד ללכת לעבוד בהיי טק, טעות בידיכם - הפיתוי לעבוד מול מחשב ובכך לפתוח לעצמו את האפשרות להתעסק בקבוצת הפנטזי שלו כל היום ועוד לקבל על כך כסף, הוא שהכריע. העונה הוא החליט לשנות גישה ולנסות להרכיב קבוצה שלא תהיה חלשה מאוד, בניגוד לשנים עברו – ועד כמה שזה מפתיע, השנה הוא מצליח... מסתמן כהפתעת העונה, עדיין עם סיכוי ריאלי לתואר. ציטוטים נבחרים (לא לשכוח את המבטא):

- ◆ "בניתי קבוצה בדיוק כמו של בודירוגה. הוא מכיר את כל השחקנים אז הוא בטוח יהיה טוב."
- ◆ "בודירוגה בנה קבוצה חלשה מאוד. ביזיון".
- ◆ "הייתי טוב, אה?"
- ◆ "וויציץ' שלי!"
- ◆ "יסאיטיס? שלי!"
- ◆ "ארנולד? שלי!"
- ◆ "שארפ? שלי!"
- ◆ "כל מכבי שלי!"

8. **רועי קורדובה** – שם הקבוצה: **RKB**

עונה ראשונה במפעל אך למרות זאת הוא נותן עונה נפלאה במיוחד יחסית לרוקי שענף הספורט החביב עליו תואר בלי הרבה סימפטיה בפתיחת כתבה זו. הרכיב קבוצה בשנייה האחרונה (הביוקורלים טוענים שהם אמרו לו את מי לקחת ובכך מנסים לקחת קרדיט על פתיחתו הפנומנלית). לאחרונה קצת נחלש אך עדיין חזק בתמונת האליפות. יחסית לאחד שלא מכור הוא כל היום בודק סטטיסטיקות. תואר רוקי העונה מונח בכיסו כמעט בוודאות.

ציטוטים נבחרים:

- ◆ "אני לא יודע את מי לקחת"
- ◆ "שיניתי את הקבוצה בדקה באחרונה"
- ◆ "העיקר להיות לפני עומר"

9. **ניב שיקלי** – שם הקבוצה: **נמאס, נמאס...**

העונה, לאחר לחצים כבדים הוא החל את העונה בזמן עם כולם וכך נמנע ממנו התירוץ בו השתמש להצדקת חולשתו לאורך כל העונה שעברה (ראה ציטוטים נבחרים בהמשך). העונה הזאת הוא חלש בלי תירוץ. זה מה שקורה כשקוקו ארציבונג כבר לא ביורוליג... בקיצור, עוד עונה שלא תיזכר לשנים. אולי בעונה הבאה. ציטוטים נבחרים (כשמדובר בשיקלי יש עשרות ציטוטים, נאלצנו לצמצם):

- ◆ "אל תשכחו שהתחלתי את העונה מחזור אחד אחרי כולם"
- ◆ "העונה נסתפק במאבקי התחתית"
- ◆ "נמאס נמאס מיאסאיטיס סימאס"

10. עמרי רז – שם הקבוצה: נשבר מהטראש

עוד אחד מהותיקים שמלווים את הליגה מיום הקמתה. אכזבת העונה שעברה (מקום שני רוב העונה והתדרדרות למקום הרביעי בסופה. אך זו לא האכזבה. מה שאיכזב, וזוכרים לו את זה עד היום, זה שמי שעבר אותו הם לא אחרים מאשר האחים לבית ביוקוראל). העונה הוא חזק בתמונה, כרגע במקום השני במרחק סביר מהמקום הראשון. מקום שני בארץ בנקודות. נשאלת השאלה האם שוב ייפול במאני טיים או שהשנה לשם שינוי ילך עד הסוף?

ציטוטים נבחרים (בעקבות הציטוט הראשון הוא ישן יומיים בשק"ש על הדשא מול הבית):

- ◆ "קודם כל פנטזי, אחר כך הילד ואז האישה"
- ◆ "צפ-אתה שומע את הרעש?"

11. יותם פנר – שם הקבוצה: ג'וגה בוניטה

ליותם זוהי העונה המלאה הראשונה בליגה, אחרי שבשנה שעברה הוא הצטרף רק לקראת הסוף. אם הייתם שואלים לפני מספר שבועות היינו אומרים שהבוניטה היא הפתעה נהדרת, מקום טוב באמצע בין הצמרת הגבוהה לתחתית המבזה, אולם בשבועות האחרונים, עם התגברות הביטחון העצמי והצהרות הצמרת חסרות הכיסוי, באה גם הנפילה, והיכולת שמופגנת באחרונה מזכירה את הרגליים הקרות של עמרי בטופ 16 שנה שעברה. אם לא תתעשת מהר תזכה הג'וגה לתואר נפילת השנה. מצד שני הוא יכול להיאבק בליגת המשנה על מקום טוב של כבוד.

ציטוטים נבחרים:

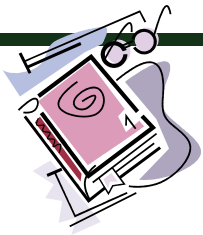
- ◆ "אני טוב. יש לי קבוצה חבל על הזמן"
- ◆ "על קורבנוב ניקיטה שמעתם? שלי"

12. אבי וינטר – שם הקבוצה: By The Way

עונה ראשונה וגם זה בקושי. נכנס לליגה כמעט בכפיה ותחת לחץ כבד וזאת על מנת שיהיה שותף לשיחות בנושא היחיד המעסיק את עובדי המעדניר בימי חמישי ושישי. היכולת שמציגה קבוצתו היא בהתאם למידת התעניינותו אבל לפחות החיוך לא יורד מהשפתיים. ציטוטים נבחרים:

- ◆ "ימה קורה, כלי?"

אם קראתם עד פה אתם כנראה אחד ממשפטי הליגה או בני משפחותיהם. אם לא אז אתם מאוד משועממים. ואם נהניתם, אתם מוזמנים לליגה בעונה הבאה. אזהרה - זה ממכר.



המלצת החודש

מוכר הספרים מקאבול - סירסטאד אוסנה

מוכר ספרים מקאבול – סיפור של תקופה, של צורת חיים, של משפחה. סיפורן של הנשים באפגניסטן, סיפור שנכתב ע"י עיתונאית מערבית תוך מגורים בבית משפחה בעיר קאבול. הסיפור המרכזי הוא סיפורו של מוכר הספרים בתקופות השונות (הקומוניזם ומשטר הטאליבן), אהבת הספר שלו, מאבקו ונסיונו לשמר את ספרי ההסטוריה, הדת, האמנות והשירה שחשפה אותו לא אחת לסיכונים רבים. בתוך הסיפור המרכזי ישנה כמובן סיפורה של המשפחה, מערכות היחסים בין בני המשפחה, הורים ילדים, גברים ונשים. לפעמים נדמה שישנה התמקדות גדולה יותר בסיפורן וגורלן של נשות אפגניסטן. הסיפור המעניין יותר, לטעמי, הוא סיפור חיי הנשים של אפגניסטן, מעמדן (או חסרונו...) של הנשים במשפחה ובמדינה. חיים שקשה להאמין שעדיין מתקיימים. קושי גדול, השלמה, קבלה ואולי ניצוץ קל לשנות "בקטנה". הספר כתוב בשפה קולחת ומעניינת ומעביר אינפורמציה על חיים אחרים, נדמה כאילו בפלנטה אחרת, וכל כולו לא ממש רחוק מאיתנו.

קריאה נעימה

יעל בורנשטיין

סמבה לט"ו בשבט

מילים : אורלי בינדר

לחן : עמוס ברזל

סמבה לט"ו בשבט,
הצטרפו כל בן ובת.

סמבה לט"ו בשבט, סמבה לצימוק נחמד
סמבה לאגוז עגול, בואו, בואו לאכול.
חרובים על עץ רוקדים, מצטרפים גם השקדים,
מחייכות התאנים, צוחקים הענפים.
סמבה לט"ו בשבט, ...
סמבה על העצים, קול שריקות וציוצים,
ציפורים ופרפרים, את הסמבה גם שרים.
בשורה אז מסתדרים, התאנים והתמרים,
אגוזים וחרובים, ולסמבה מצטרפים.

סמבה לט"ו בשבט,
הצטרפו כל בן ובת.

