

בניר

דור ההמשך



שנת לימודים פורייה!

גליון 461 / 5 אוקטובר 2007 כ"ג בתשרי תשס"ח



יחד עם היורה (ככה הבטיחו החזאים, אנחנו לא מתחייבים...) יוצא העלון הראשון לשנת תשס"ח. קצת צנום אמנם - כמו מספר ימי העבודה החודש, אך מלא בתקווה שהשנה החדשה תהיה שנה טובה ומעניינת, בטוחה ושקטה. שנה של בריאות ושלוה, של התחדשות וגדילה.

לא חגגנו שנה לעלון, שהיה בערך ביולי, אז בהזדמנות זו נציין שלמרות הקשיים וחוסר שיתוף הפעולה מצד החברים (תכתבו, תיבה מספר 99 מעלה אבק...), עמדנו במשימה בכבוד - כיפאק. ואנו שמחים לציין את אלה שכן מקדישים מספר דקות בחודש לכתובת כמה שורות: **נמרוד, רוני, קוני, ליזה, עמיקם, גוץ, משה לנגשטטר ויונה**. רוצים ששמכם יופיע בחגיגות השנתיים? אתם יודעים מה לעשות...

ונסיים בציטוט של פו הדב:

"אתה לא יכול לחסוך זמן. אתה יכול רק לבזבז אותו.

אתה יכול לבזבז אותו בחוכמה או בטיפשות.

אין לנו למעשה זמן בכלל, כיוון שאנחנו עסוקים מדי בביזבוזו במטרה לחסוך אותו,

ותוך ניסיון לחסוך כל רגע נתון, הוא מבזבז."



אז זהו, שנבזבז את השנה הזאת בחכמה, ויותר מהכל - שתהיה שנת קליטה (וצמיחה) - כדי שהתמונה לא תהיה סתם).

שנה טובה!

העורכים

עיצוב: לירז מדר

עזרה טכנית: ליזה בוחסירה

עורכת ותיקה: חוה קאליפה

מערכת: דור הורביץ, שלי בורץ, עמרי רז

נר זכרון



לזכרם של החברים שאינם עימנו:

תמי גפן 9/9/1991

רותי קאופמן 21/9/2003

פרויקה וינטרוב 29/9/1989

ברחובות כיבו מזמן את הניאון
את נראית לי עייפה נלך לישון
האור דולק בחדר השני
אבל מישהו בוכה וזה לא אני.

אני רוצה לשמור עלייך ועלי
היום עבר עלינו יום קשה מדי
בחוזן יורדים עכשיו גשמי ברכה
ואת בוכה, ואת בוכה.

ספרי לי מה כבד עלייך
את כל מה שחבוי בכך ונרדם
אני אמחה את דמעותייך
ורק שלא תבכי עוד לעולם.

אין מקום לדאגה היי שקטה
אני איתך, את לא לבד לעת עתה
עכשיו הכל זורם כאן במנוחה
ואת בוכה, ואת בוכה.

גשם
מילים: יעקב גלעד

משולחן המזכיר

חגי תשרי חלפו להם ועזרו לפוגג את תחושת הדרמה שעמדה באוויר עקב תוצאות הקלפי שהתרגשה עלינו בסוף השנה העברית היוצאת. גם מזג האוויר הפך נעים עם בוא הסתיו והכל מחכה ליורה שישטוף את שהיה (ויפסיק את החריגה המטורפת בצריכת המים!).

תזכורת קצרה – בקלפי השתתפו 94% מכלל החברים, 70% מתוכם הצביעו בעד הצעת צוות השינוי לעומת 30% נגד, ללא נמנעים או קולות פסולים, חד וחלק - השינוי עבר, בהצבעה ראשונה ובצורה משכנעת – ותודה לכל מי שעזר בישורת האחרונה!

בעקבות תוצאות הקלפי נעשתה פניה של חברים לגבי מספר סעיפים בחוברת שעליהם נטען כי הם מצריכים רוב לשינוי תקנון (75% מכלל הקולות בעד ונגד) – ולכן אינם תקפים. הקפדנים אף טענו כי מאחר והצבענו על החוברת כעל "מיקשה אחת" - פירוש הדבר כי השינוי לא עבר (כלומר למרות שמתוך כל עשרה חברים שבעה הצביעו בעד ורק שלושה נגד עדיין יש להמשיך במצב הקיים...)

שבנו והתייעצנו עם עוה"ד שליווה את צוות השינוי – כפי שגם עשינו לפני ההצבעה, והוא שב ואישרר בפנינו את שידענו זה מכבר – השינוי עבר!

מחלוקת משפטית

עוה"ד ליעד סידר ממשרד עוה"ד "לאמעני סידר צידון ושות'..." מלווה את הקיבוץ בנושאי שיוך נכסים, תיאגוד, שינוי תקנון ושיוך זכויות המגורים זה למעלה מחמש שנים.

ליעד מכיר את קיבוץ ניר אליהו היטב ומשרדו מתמחה בתחום דיני האגודות השיתופיות ומייצג עשרות רבות של קיבוצים. סביר להניח שהוא מכיר את תקנון קיבוץ ניר אליהו טוב יותר מרוב החברים.

ע"פ חוות דעתו – לאחר ששינינו את התקנון ב-2003 (שינוי שאושר ע"י הרשם ב-2004) ובתוכו סעיף 66 המאפשר לשנות את מודל התקציבים – מספיק רוב של 2/3 מכלל הקולות בעד ונגד ובתנאי שהשתתפו בהצבעה לפחות רוב חברי הקיבוץ.

גם בפרקי השיוך למיניהם – הקפדנו על שיוך חוזי וכספי ולא על שיוך קנייני שהיה מצריך את הרוב לשינוי התקנון, וניסוחיו של ליעד היו מאד זהירים מבחינה זו.

ובכל אופן, למען הסר הספק, ובעיקר על מנת שהשינוי ייעשה מתוך תחושת קונצנזוס ושותפות אמיתית של כל חברי קיבוץ ניר אליהו (כי רק כך השינוי יהיה לטובת כולם) ובעצה אחת של צוות השינוי והנהלת הקהילה החלטנו להעביר את מסמך השינוי לעיונו של רשם האגודות השיתופיות ולבקש ממנו לסווג אותנו כקיבוץ מתחדש על כל המשתמע מכך, ובמידה והאחרון יבקש שנערוך הצבעות חוזרות על סעיף זה או אחר נעשה כן, והכל בשקיפות ובשיתוף הציבור כפי שנעשה לאורך כל התהליך.

בינתיים – מאחר ונכנסנו לעידן בו מתנהלים הדברים בצמוד למילה הכתובה, מסתבר כי עלינו לשנות עוד מספר סעיפים בתקנון הקיבוץ – בהם נהגנו עד היום בניגוד לכתוב, למשל משך הקדנציה של המזכיר והמזכירות, המבנה האירגוני וקליטת חברים חדשים...

כך שאם נידרש לכך – תהיה זו הזדמנות מצויינת להתאים את התקנון למציאות חיינו.

בינתיים - על הפרקים המרכזיים בחוברת הנוגעים למודל התקציבים, ההתפרנסות והשירותים אין ויכוח גם למי שמפרש אחרת מליעד את הנוסחים המשפטיים בחוברת – ולכן אם השינוי התקבל עם כניסת השנה העברית החדשה, יישומו מתוכנן להתחיל בפרוס השנה האזרחית החדשה, מיד עם החמרמורת* ממסיבת הסילווסטר...

למעשה – עכשיו מתחיל האתגר האמיתי של קיום התקוות שזרענו בלבבות, ולכך נצטרך את עזרת הציבור ואת מעורבותו: כבר לקראת המחצית השנייה של החודש ניגש לקלפי לבחור את נציגי הציבור להנהלה הכלכלית, רכזת משא"נ וועדת פנסיה – תפקידים שיהיה להצלחתם השפעה מכרעת על יציבות המודל החדש והצלחתו. בהמשך נידרש למנות מספר וועדות חשובות ובהן וועדת קליטה/קבלה, וועדה לערבות הדדית, וצוות לליווי בעצ"מ. נצטרך להעיר מחדש את הצוותים שעסקו בשידוך נכסים ודירות, ואולי אף לרעננם או לתגברם. יש להקים את מנהלת החינוך – לבחון את עתיד השלמת פערי הדיור/הכנת טבלאות האיזון לדיור, ולחזור לעסוק בדיון הפרטני על הפרצליה מול המשפחות, ולכן נצטרך לבחור גם את הצוות לליבון מחלוקות.

כבר עתה צוות התיאום ("הנהלה פעילה") החל לעסוק בבניית המודל החדש והטמעת תוכנת שכר חדשה שתייצר את תלושי האמת, כשבכוונתנו להריץ דוגמאות "על יבש" כחודשיים – שלושה לפני "הדבר האמיתי" – כך שלחברים תינתן האפשרות לתת משוב. כמו כן עלינו לבנות עתה את תקציב הקהילה החדש במתכונת השינוי ולהביאו לאישור עד סוף נובמבר (כך דורש התקנון וגם שירות המילואים הקרוב שלי...). האתגר עכשיו מוטל על כולנו: אם תהיה היענות של הציבור למהלך בטוחני שנצליח, לעומת זאת אם כל הנטל ימשיך ליפול על כתפי מעט המתנדבים הקבועים, בעוד אחרים ימשיכו לעמוד מן הצד – גם הקצב יהיה בהתאם, על כל המשתמע מכך.

השינוי שבשינוי

דבר אחד כבר השתנה: יותר מעשרים פניות נעשו למזכירות של בני משק הגרים בקיבוץ, בארץ ואף בחו"ל, וגם אנשים טובים מן החוץ – שביקשו להירשם לתהליך קליטה בקיבוץ ניר אליהו. מגעים עם חברה העוסקת בהרחבות בקיבוצים כבר מתבצעים, ויש לפחות שלושה גורמים נוספים המעוניינים גם הם לקחת חלק ב"בניין הקיבוץ החדש". העתיד כבר כאן ועל כולנו להירתם על מנת לתפוס את חלון ההזדמנויות ההיסטורי שנפתח בפנינו לקפיצת חלל מן הדישדוש אל המימוש. ככל שיותר חברים יקחו תפקידים בצוותים ובוועדות השונות – כך יהיה ייצוג נאמן לכל שכבות האוכלוסיה וימשיך תהליך יצירת האמון המחודש בין החברים להנהלות.

החשדנות בממסד, שמושרשת היטב במדינה, בתנועה הקיבוצית ובניר אליהו בפרט באה לידי ביטוי בשיחות החצר, בחילופי דברים בעלון וגם באסיפות. תקופת אי הוודאות רק מעצימה את הדברים והחשש מהלא נודע מחלץ מהחברים את אשר על ליבם. מאידך – למרות ניסיון אמיתי לאפשר לציבור את מקסימום הבמה להתבטאות ולשיתוף בהחלטות החשובות, חלק מהציבור מעדיף להסתכל מן הצד ולקטר, ואת זה יש לשנות. לפנינו מספר החלטות גורליות: הדרך בה נמקסם את התמורה מכספי תנובה לטובת הבטחון הפנסיוני, ביטוחי הבריאות, פני מערכת החינוך, בונוסים ענפיים, קליטה ("את מי קולטים וכמה?") ונושאים רבים אחרים המצויים על סדר היום. תקוותי היא כי במהלך החודשים הקרובים יפנימו החברים את היותם בעלי הבית בקיבוץ ניר אליהו ויחלו לגלות מעורבות בהתאם. נראה שהבנה זו הולכת ומתבהרת – אך עדיין רבים החברים אשר מלינים על "קיבוץ" – אך לא לוקחים אחריות ויוזמה כאשר הדבר מגיע למבחן המעשים.

... משולחן המזכיר

אפשר להתחיל מן הדבר הפשוט ביותר כמו סיוע בנושא שמירת פני הקיבוץ ורכושו, כולל יוזמות בנושא איכות הסביבה והתרבות וכלה בהתגייסות לכל אחד מהתפקידים והוועדות הנדרשים כעת.

שלא נדע

לאחרונה נתגלתה מעילה גדולה במפעל של קיבוץ שכן ומשגשג, בתקווה ש"לא נדע" תציג וועדת בקורת לציבור בקרוב את מבקר הקיבוץ המיועד ותמשיך תהליך שהחל לפני כחמש שנים של עבודת וועדת בקורת ומבקר פנים בקיבוץ. המבקר יחל את עבודתו בתחילת 2008 ונקווה שגם הוא יעזור לשידרוג אווירת האמון בין המנהלים לכלל הציבור, בינתיים נמשיך לנסות ולתקן את הליקויים שנתגלו בדו"חות הקודמים למען קיבוץ טוב יותר לכולנו.

בברכת שנה טובה ועם גמר החגים יאללה סוף סוף לעבודה.

נימרוז

*חמרמורת – הנג אובר



מכתבים למערכת

מכתבים למערכת ניתן לשלוח לאי-מייל BANIR@NIREL.ORG.IL או להכניס לתא דואר מספר 99. מחכים לשמוע מכם...

לידיעת הציבור

בתקופה האחרונה נתקלנו בתופעה שתושבים, שאינם חברי הקיבוץ, משתמשים בכלים חקלאיים של הקיבוץ לשימוש הפרטי או העסקי. חל איסור מוחלט להשתמש / לקחת כלי חקלאי של הקיבוץ לאדם שאינו חבר הקיבוץ ואינו בעל רשיון נהיגה לטרקטור. למען הבטיחות של כולנו - אנא הקפידו על כך.

רוני ברניר - מנהל עסקי

אריה קזמירסקי - ממונה בטיחות

שיא חדש של חוסר אחריות ציבורית נשבר עם פירסומה של הכתבה החושפנית על פועלה של יחידת העילית מקיבוץ ניר אליהו בעלון "בניר" האחרון. אני תמה איפה באה לידי ביטוי האחריות של עורכי העלון? האם לא שמתם לב שמתחת לידיכם עובר מסמך רגיש מאין כמוהו שעשוי לגרום נזק ממשי לטובי בנינו? האם לא עלה בדעתכם שבפרסום כתבה זו אתם בעצם משחקים לידיהם של אויבינו?

Haven't the Jews suffered enough??

אשכנזי גבריאל, רא"ל



נכתב לקראת הפתיחה של המכללה ביום רביעי 06 ספטמבר 2007:

מכללת הדרים 03.09.2007

לפני כחצי שנה בשדה ורבורג נפתחה ביום שישי י"ב אדר תשס"ז, 20 למרץ 2007, "מכללת הדרים". המכללה ממוקמת על הרחוב הראשי של מושב שדה ורבורג. במתחם ישנה חניה בשפע, מסביב לה מדשאות ספסלים ופינות חמד. המבנה עצמו צנוע, תואם את צרכי הדיירים, נקי וממוזג. אל המכללה באים מהחלק הצפוני של ישובי המועצה, ואנו מצפים לעוד חברים.

בבואנו מקדמות את פנינו תמי פרבר, וסיגלית שטרן המרכזת, בחיוך רחב שעושה לנו טוב, יש בה בסיגלית על אף גילה הצעיר משהוא משיב נפש ומרענן, היא מתעניינת בכל אחד ואחת, אוהדת ותומכת בכולם. תמי חברת הצוות השנייה עם חיוך תמידי בשקט עוזרת לנהל ולדחוף את העניינים החשובים. קבלו סיגלית ותמי נשיקות אהבה חמות מכולנו.

הפעילות השוטפת במכללה מתקיימת בימי שני ושישי, משעה – 09.00 ועד 12.00 בצהריים. מלבד הפעילות השוטפת מתקיימים חוגים של: מחשבים, בריד'ג, הרקדה ועוד.

במפגשים הראשונים היו חברים שחלקם הכירו אחד את השני עוד קודם. במהלך הזמן הפכנו כולנו לקבוצה אחת מגובשת ופיתחנו קשרים חברתיים. בינינו בקבוצה ישנם חברים ממגוון המקצועות והאומנויות. רובנו בפרשה, אבל יש שעדיין מועסקים במשרות חלקיות, ולמרות הפעילויות והמחויבויות הלא מבוטלות בחוץ, הנוכחות במכללה גבוהה.

באחד הבקרים כהרגלנו נכנסנו לשמוע הרצאה, ולהפתעתנו מצאנו על קירות הבית תלויות תמונות. צילומי פרחים מפארים את הקירות. צילומיו של אחד מחברי המועדון. לאחר תקופה הוחלפו הצילומים בציורים מעשה ידיו של חבר אחר מהמועדון. המקום מחכה לתערוכות מעשה ידיהם של חברים נוספים.

שלא תהיה טעות, בחדר הזה רווי האומנות, ישנה בו גם פעילות, תרתי משמע. המעמלת העיקרית – היא ענבל, צעירה דקת גזרה, היא המדריכה שלנו להתעמלות. לאחר שעה של התחזקות השרירים יוצאים להפסקה.

בהפסקה אנחנו מתקבצים בחדר הפרלמנט, כל אחד עם כוס שתיה ביד, על השולחן מונח כיבוד קל, בימי הולדת קצת יותר, תוצרת בעל השמחה או החנות הקרובה. סביב השולחן מתפתחת שיחת חולין שנוגעת בהרצאה זוטא לחבר שנוסע לחו"ל, או באקטואליה, נשמעות דעות ועמדות אישיות, וויכוחים חופשיים מענייני דיומא, כאשר כל אחד שומע את חברו ונשמר הכבוד ההדדי. **תענוג שאסור לפספס.**

בתום ההפסקה חוזרים לאולם לשמוע הרצאה, המרצים נבחרו ע"פ ממומחיותם. אפשר לציין כי כמעט כל בחירה היתה הצלחה. הנושאים מעוררים עניין, עולות שאלות, ונפתח דיון עם מי מאתנו שיש לו נגיעה לתוכן ההרצאה וזהו תחום התמצאותו האישית אז ההרצאה הופכת מהרצאה רגילה לדיון שופע, מעניין ומהנה. הפכנו לחברים שנפגשים קבוע פעמיים בשבוע. ישנם כאלו אשר באים רק להתעמלות, וכאלה הבאים רק להרצאה, הכל אפשרי.

לסיום ביום בו אנחנו ניצבים בפתח שנה חדשה, שתבוא אלינו לטובה, ניחל לכולם בריאות והמשך פעילות מהנה.

נברך את עם ישראל לפרנסה טובה, לשלום ולהצלחה. כן יהי רצון אמן.

שושנה שאול מצופית

ויונה פלג מניר אליהו

זה איכפת לי



ארוחת ערב ראש השנה

אני משתדל לכתוב שורות אלו מתוך זהירות רבה, כי מאחורי כל פעילות יש אדם, ואני רוצה להיזהר בכבודו.

מאיך גיסא נושא החג בחדר האוכל הוא חשוב מידי שנוכל להתעלם ממנו, ויש לי חשש, וכבר אפשר לראות סימנים בשטח, שאם לא יהיה שינוי גם זה ייסגר, כמו שזה קרה עם ארוחות ליל שבת.

חג זה תרבות, זה מהות הקהילה. אין קהילה בלי חג. אין קהילה בעולם שחוגגת את חגה בלי ארוחה חגיגית. ארוחת חג היא אירוע, ואני מבקש לבוא לארוחת חג כמו שאני הולך לכל אירוע חגיגי באשר הוא. האירוע הזה כולל מראה חגיגי של המקום, תכנית וארוחה מיוחדת, חגיגית. ארוחה חגיגית זה אומר תפריט חגיגי ועריכה חגיגית.

מה שהיה בערב ראש השנה איננו מכבד לטעמי אירוע חגיגי. דוגמה: הדבש שהוגש עם התפוחים. מדוע דבש מוגש בכלי פלסטיק חד פעמי המיועד לאריזה ולא להגשה? מדוע לא בכלי אסתטי, או לפחות ביתי? החלה העגולה שאמורה גם היא לתת ממד סמלי וחגיגי, מדוע היא מוגשת ארוזה בשקית פלסטיק, אין דרך יותר מתאימה? המרק – מרק צח עם שקדים, הכי פשוט והכי מהיר שאפשר? בארוחה חגיגית מותר לי לצפות ליותר מזה, שלא לדבר על משהו מיוחד? בר סלטים? הרי כבר ידענו גם בנושא זה זמנים טובים יותר וזה לא היה מזמן.

לא אתפלא אם אענה בתשובות ענייניות שנוגעות לתחום העלויות, כוח אדם, עדיפות למעדניר וכו'. בדבר אחד אני בטוח, ענף המזון יודע לארגן אירועים חגיגיים ואסתטיים, ויש לו את הכלים לכך, ראה אירועים שמארגנים ללקוחות חוץ. ענף המזון היום הוא עסק. אם כך אנחנו הקהילה הננו הלקוח שלו. ללקוח יש זכות לבוא בדרישות, כדי לקבל תמורה הוגנת למה שהוא משלם. אני מצפה **מהנהלת הקהילה** לנהל דיון מחודש עם ענף המזון לגבי ארוחות חג, לגבי התוכן, הצורה, ואם יש צורך גם העלות, כדי להבטיח קיום אירועי חג בחדר האוכל גם בעתיד, ודווקא על רקע ההפרטה הקרבה.

אם ענף המזון לא יכול להיענות לדרישותינו, ואני יכול לכבד גם את זה, אזי מותר לנו כלקוח לחשוב גם על אלטרנטיבות אחרות, שיתנו לנו תשובה לארוחות חג. אבל **אסור לנו בשום פנים ואופן לקבל את המצב הקיים כגזרה משמים. כי אחרת זה לוותר על החג, לוותר על קיום קהילה.**

איז'ו



זה איכפת לי



תגובה לאיז'ו

איז'ו יקר, מדבריד נראה כאילו הענף או אנשיו מזלזלים במתן שרות לחברי ניר אליהו בחגים!
אז כאחד שלא יצא מהקיבוץ בחגים במשך 6 שנים אחרונות בכדי שלך יהיה חג מסודר קצת קשה לשמוע על זלזול.

לעניין הארוחה – הוגשו בה 300 גפילטע ביתיים, 240 פרוסות קרפיון, שוקיים בדבש (לא מתק), פשטידות אישיות, אורז וצימוקים, תפו"א אפויים, צימס, מרק, בר סלטים 6 סוגים, חלות, יין הר חרמון לבן, יין אדום, תירוש ועוגות.
אני עשיתי חג להרבה משפחות בכ"ס ובסביבה שבידיעה היה להם פחות על השולחן!! אבל אתה מרגיש זלזול?

בעניין סדרי עדיפויות – (על תצביע על מעדניר כאשם) במעמד זה אני מתחייב להבטיח לך שללא הפעולה שביצעתי בפתיחת המעדניר (תוך לקיחת סיכון) לא היה לך חג כזה לפני שנים, ללא קשר להפרטה שקרוב לוודאי הייתה המסמר האחרון של סגירת הענף – ואז את הדרישות שאתה מדבר עליהם לא ברור למי הייתה מפנה?

לגבי אלטרנטיבות אחרות – מומלץ לשאול בקיבוץ אייל שעד היום מחפש אותם? כבר כמה שנים (והם גם במחיר לא שווה לכל נפש – משהו שקצת נוגד את הרוח הסוציאליסטית שלך מה?)

אז מה עם הדבש? אה שכחתי היה לידו גם תפוח.

שנה טובה.
אלי



סיכום חצי שנתי 2007

לחברים שלום!

אנו נמצאים בתקופת החגים, תקופה שקשה מאוד להניע תהליכים ולקבל תשובות לסוגיות הרבות העומדות בפתחנו. המוסדות הממשלתיים כמו הבנקים, משרדי עורכי דין והמנהל (ממ"י) נמצאים בחופשות או בגשרים.

- ☛ מול בנק לאומי (הבנק המרכזי בעניינינו) אנחנו מחכים לשורה של תשובות לסוגיות שהעלינו בפניו, בעיקר החרגת שטח של עדן לצורך ביצוע עסקה עם המנהל, קבלת מימון לתשלום דמי ההיוון למנהל, הסכמת הבנקים לתהליך התאגוד ואישור כניסת המשקיע לפלסטניר.
- ☛ לצורך המהלך המורכב אנו נעזרים במשרד של עו"ד רמי צידון ובמטה להסדר הקיבוצים.
- ☛ במשא ומתן מול המשקיע בפלסטניר עדיין לא הגענו להסכמות בכל נקודות המחלוקת בהסכם בינינו, אנו מקדישים לנושא הרבה מאוד שעות של מו"מ.

הסכם תנובה

צוות הכלכלי מטעם התנועה ביחד עם המטה להסדר הקיבוצים בראשותו של ישראל עוז הגיע להבנות עם הבנקים, והמדינה (האוצר) המגדירות את הקצאת התמורות מתנובה, וכמו כן הגיעו להבנות עם "קיבוצי ה-16" על נוסח מוסכם להתנהלות (נאמנות לשלוש שנים) לגבי התמורות מתנובה. החלטת אסיפת החברים (לאחר שהוצג הנושא) הוחלט על המתווה של התמורות מתנובה שיעודן העיקרי הוא עבור פנסיה לחברים (אנחנו קיבוץ "ברשימה"), תוך בדיקת האפשרות למנף את התמורות מתנובה ולשפר את מצבינו מול הבנקים בהסדר.

תאגידים

פלסטניר

פלסטניר סיימה את החציון ברווח של מעל 800 אש"ח, פיגור מה ביחס לתוכנית השנתית, הן בכמויות והן ברווח הגולמי. בחודשים האחרונים נעשתה עבודה רבה מאוד של חברים רבים והוכנס לעבודה בצורה חלקה האקסטרודר החדש ("סיני"), וכמו כן מכונת סליטר חדשה. הרבה מאוד שעות משא ומתן מוקדשות לקידום הסכם ההשקעה עם המשקיע ועורכי דינו. תוכנית העבודה לשנת 2008 תוכרע ותושפע מאוד מאיך ומתי יסתיים המו"מ עם המשקיע.

עדן

בחציון הראשון של 2007 נמשכת המגמה הטובה של הפעילות הענפה בעדן. הדו"ח מצביע על גידול בהכנסות וברווחים ביחס לשנת 2006. הושלמה התאורה בחוף והגן נראה מטופח ויפה, לשביעות רצון הלקוחות. הגורם העיקרי לשביעות הרצון הרבה שיש ללקוחות והביקוש הרב הוא ללא ספק הצוות המיומן והמסור שעובד היום בעדן. התפוסה לשנת 2007 כמעט מלאה. ספטמבר, אוקטובר ונובמבר תפוסים פרט למספר סופי שבוע. עד היום נסגרו 256 אירועים לשנת 2007, לעומת 262 אירועים אשתקד. תהליך הסדרת רישיון העסק וביצוע "העיסקה" מול המנהל מתקדם, אך עדיין לא בידינו ומקשה מאוד על הלקוחות לסגור אירועים לסוף השנה ולתחילת 2008. עדן סיים את החציון ברווח של 480 אש"ח מול רווח של 300 אש"ח בחציון אשתקד.

...משולחן המנהל העיסקי

גד"ש

החציון הראשון של 2007 מתאפיין בריסוק השוק העולמי והארצי בתפוחי אדמה, שנבע ממחירים נמוכים מאוד, בייצוא וגם בשוק המקומי. כמו כן, סבלנו השנה מנזקי ברד שפגעו קשה בשטחי הגידול באשדוד.

לאחר השלמת איסוף כל שטחי תפוחי האדמה והכנסת כל היבול לקירור, אנחנו בתהליך מכירת היבול מהקירור, (במשך החודשים הקרובים). אנו צופים פגיעה בהכנסות אל מול התוכנית בכשני מליון ₪. קשה עדיין להעריך איך תגמר השנה בגד"ש, לקראת זריעת הסתיו והאביב 2008 לקחנו בחשבון גם את תוצאות 2007 וגם את מצב השוק.

מטעים

סיימנו לנטוע את כל שטחי האבוקדו שתוכננו לשלב הראשון כ-320 דונם, והוחלפה כל מערכת ההשקיה בשטחי המטע. העצים נקלטו טוב מאוד (מומלץ לטייל בשטחי המטע). לאחר שנת השמיטה נוסף עוד כ-170 דונם של מטע אבוקדו שיינטעו על שטחי הדשא. סה"כ הרווח מהמטע לחציון הוא 140 אש"ח.

ענף המזון

ענף המזון השנה עומד מעל ומעבר לתוכנית השנתית, נעשית עבודה רבה בכל מגוון הפעילויות והרווח לחציון הראשון של שנת 2007 עומד מעל ל-240 אש"ח. בראש השנה היו הכנסות של מעל 210 אש"ח, ובמשקל- מעל ל-3.5 טון מזון. מיד לאחר החגים נמשיך להתקדם בנושא רישיון היצרן ונתקדם בתוכנית שאושרה ע"י משרד הבריאות.

ענפי עזר

מוסך

המוסך מטפל בצידוד חקלאי ובמכונניות, ועומד בתוכנית השנתית.

מסגריה

ההכנסות בחציון הראשון במסגריה ירדו, כמו כן הגביה והחיובים פיגרו ביחס לעבודה שנעשתה, דבר שהעמיד את המסגריה בהפסד מול התוכנית השנתית. נעשה כעת מאמץ גדול לסגור את הפיגור בחציון השני, ואני מקווה שהמסגריה תסיים את השנה ברווח.

חשמליה

ענף שירות שעומד יפה מאוד בתוכנית, הרווח בחשמליה בחציון הראשון של 2007 הוא כ-45 אש"ח.

אחזקת מים

ענף שירות שנותן שירות למגוון רחב של קליינטים, ועוסק במתן מענה בכל הנושאים הקשורים למים. בימים אלו נעשית עבודת שדרוג של קוצבי מים ומחשבי השקיה בכל השטחים הציבוריים.

תחנת דלק פנימית

אנחנו בתהליכי שדרוג בתחנה (בקר אלקטרוני חדש), התחנה סיימה את החציון האיזון.

...משולחן המנהל העיסקי

קשת בענן

ענף יזמי מצוין שממשיך לעמוד יפה בתוכנית השנתית, למרות ההשקעות וההטלות הרבות שהיו השנה. יש ביקוש רב בקרב הגנים ומגוון הלקוחות, וזוהי האינדיקציה הטובה ביותר לאיכות המוצר. ואלרי בודקת כיווני התפתחות נוספים לעתיד. סה"כ השאירה קשת בענן בחציון הראשון של 2007 כ-42 אש"ח.

השכרות

אנחנו פועלים למיצוי כל הפוטנציאל האפשרי בשטח מבני המשק, בחציון הראשון של 2007 הרווח מענף ההשכרות עמד על 840 אש"ח - גידול של 300 אש"ח מהתקופה אשתקד.

תחנת הדלק - ניר אליהו אלון אחזקות

מירב תשומת הלב מופנית להתנהלות השוטפת ולפעילות הענפה, בעיקר של בית הקפה "קמליה" (השגת אישורי הבניה הנדרשים), ומערכות היחסים בין הפעילויות השונות באתר, התחנה עולה משנה לשנה בנפח המכירות של הדלקים, מבחינת הרווח בחציון הראשון של 2007 התחנה השאירה רווח של 65 אש"ח.

שותפות רפת ר-1

השותפות ממשיכה להתנהל בצורה טובה מאוד, תנאי הסחר בענף החלב טובים מאוד למי שמסוגל להגדיל את כושר ייצור החלב ולחרוג מהמכסה. למעשה, המכסות נפתחו (אין מגבלת מכסות גם לשנה הבאה). למרות עליה חדה בהוצאות המזונות והתייקרות עקב עליית המחירים, יתרות הרווח דומות לתקופות הקודמות, ונובעות בעיקר מגידול משמעותי בייצור החלב ועדכון מחירי המטרה. השותפות העבירה לכל אחד מהשותפים מעל ל-880 אש"ח בחציון הראשון של 2007.



לסיכום, עיקרי הדו"ח החצי שנתי:

- ☛ הכנסות לתקופה: 10.8 מליון ₪
- ☛ רווח הפעלה: 1.8 מליון ₪ (אחזקות בלבד)
- ☛ רווח נקי: 2.03 מליון ₪ (כולל חברות כלולות)

חג שמח
רוני ברניר



ממדפי הארכיון



- « לזיה בחופשת לידה, אז זאת עדיין לא היא שכותבת, ובגלל שאנחנו קצת פחות מעודכנים - תסלחו לנו אם החסרנו משהו או משהו...
- « אז נתחיל במזל טוב **לדניאל ודונית מדר**, שנישאו בחופה בגוון ובמסיבה פה ב"עדן". היה מקסים.
- « **נועה ופבל** נמצאים בימים אלו בירח דבש באירופה. תהנו גם בשבילנו..
- « **אביב, הילרי וריז קולקובסקי** נמצאים פה לביקור אצל הסבים הטריים - שנראה אותכם שוב בקרוב!
- « **לשגיאת ודליה זהר**, במיאמי הרחוקה, נולד במזל טוב בן שני - **אביב** שמו. מזל טוב לסבים, **זהר ושולה**, שמוסיפים עוד ועוד נכדים לרשימה.
- « הקיץ נגמר ושנת הלימודים התחילה - אז נגיד שוב תודה לחוה ולכל מי שעזר, הפיק ואירגן את אירועי הקיץ והחגים, ובהצלחה לתלמידים החדשים ולא"פים הנרגשים: **אורן ביוקאורל, עדן ביוקאורל, איתי רגב ועומר מדר**. (מבטיחים לכם קצת סטטיסטיקות בעלון הבא!)
- « וכמובן, הסטודנטים, שמתחילים ללמוד בסוף החודש - בהצלחה לכולם ושנה טובה!



10 שנים לחתוליה...

יהודית מדר, 44
 זהר קציר, 44
 אמנון אטורסקי, 30
 רותם אברהמי, 29
 עובל שקד, 28
 אמיתי הורכביץ, 21

שגב ליונסון, 17
 עידן בורץ, 15
 עמר גת פלג, 8
 לי שלמון, 7



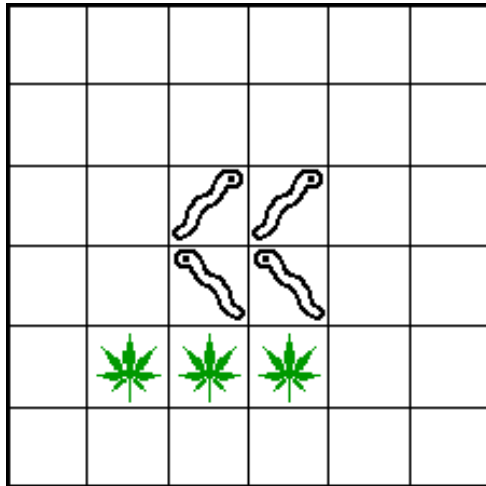
ילידי החודש
ספטמבר

לאה מזרחי, 74
 הדסה ראובני, 72
 קלמן גביש, 72
 יורם ברלס, 72
 לולה רגב, 72
 כוסיק ניר, 72
 איציק כרונשטיין, 54
 מרים שקד, 53
 ואלרי שיקלי, 53
 תרצה אזול, 52

חידוניר



פתרונות ניתן לשלוח לאי-מייל BANIR@NIREL.ORG.IL או להכניס לתא דואר מספר 99. התשובה הנכונה ורשימת הפותרים יתפרסמו בעלון הבא. בין הפותרים נכונה יוגרל פרס.



והפעם:

יש לחלק את הריבוע לארבעה חלקים שווים (בגודל ובצורה), כך שבכל חלק תהיה תולעת אחת ובשלושה מהחלקים יהיה עלה.

דרגת הקושי:

קשה.
לא יותר משלושה חברים ואולי חמישה ילדים
בניר אליהו מסוגלים לפתור את החידון הזה.

פיתרון של החידוניר הקודם:

היתה שגיאת דפוס בחידוניר, התבקשתם למצוא רק 8 שינויים, אבל היו 12 הבדלים. אז מי שרוצה יכול לשלוח את הבניר הקודם ולנסות שוב, בלי להציץ התשובות...

הזוכה: הדסה שהצליחה למצוא 8 הבדלים.

יישר כוח!



היו 12 הבדלים:

שער בצד ימין של הראש; שלג על ההר; שרוך על הכיס העליון של התיק; החלק העליון של האגוז; פס על כיס במכנסיים; חור בעץ; נעל; פרחים; עלים מעל הנעל; המקל ארוך יותר; כיסוי תיק; סימן על הגזע.

רפי בורץ